

L'ETH Zurich en bref



Campus du centre ville

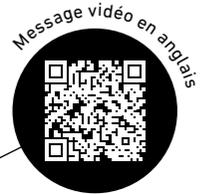
Campus du Höggerberg



Stratégie



L'ETH Zurich renforce son partenariat avec les Nations Unies (ONU) pour résoudre les problèmes mondiaux. Bon nombre de chercheuses et chercheurs de l'ETH collaborent avec l'ONU. Sur la photo: Guy Ryder (à g.), secrétaire général adjoint de l'ONU et Joël Mesot (à dr.), président de l'ETH (Photo: ETH Zurich)



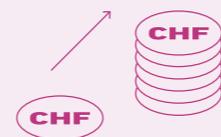
«L'ETH voit loin dans une perspective de dix à vingt ans. Nous travaillons à des initiatives en matière d'intelligence artificielle et d'énergie verte en collaboration avec toutes les instances compétentes de l'ETH, l'industrie et les cantons. Nous mettons également l'accent sur la science spatiale, domaine essentiel non seulement pour la recherche et la formation mais aussi pour le transfert de technologie.»

Joël Mesot, président de l'ETH

L'ETH Zurich rend la Suisse et le monde plus résilients

L'approvisionnement énergétique durable et la protection du climat, la cybersécurité, l'intelligence artificielle ainsi que la santé et l'alimentation sont autant de défis nationaux et mondiaux. L'ETH Zurich est un moteur de l'innovation en Suisse et contribue, à ce titre, à relever ces défis grâce à sa recherche, ainsi qu'à sa formation de base et continue de haut niveau. En tant que premier centre de formation en sciences naturelles et en ingénierie, la haute école joue un rôle important dans la lutte contre la pénurie de personnel qualifié. Elle développe, en collaboration avec l'industrie, des innovations techniques qui font de la Suisse un acteur très compétitif. L'ETH assure la prospérité et renforce la résilience de la Suisse dans un monde fluctuant et incertain. Un financement fiable du système de formation est un investissement dans l'avenir, car chaque franc investi dans l'ETH génère directement ou indirectement cinq à six francs pour la Suisse.

Les analyses de l'ETH Zurich montrent que **chaque franc investi dans la haute école génère cinq à six francs pour la Suisse et l'économie suisse**. Cette création de valeur se traduit par des diplômé-es, des spin-off, des salaires versés, des paiements fournisseurs et des investissements dans des entreprises suisses (capital-risque).



En janvier 2024, l'ETH a rejoint la Ligue européenne des universités de recherche (LERU). Elle renforce ainsi son réseau avec des universités européennes de pointe. La Ligue s'engage pour la recherche fondamentale et sensibilise les décideuses et décideurs politiques. (Photo: ETH Zurich / généré par IA)

Collaboration dans les domaines de la recherche et de la formation

L'ETH crée des structures pour anticiper à temps les futurs développements technologiques et défis sociaux, et ainsi développer des solutions. Pour ce faire, elle approfondit la recherche et la coopération nationale et internationale dans le domaine de la formation.



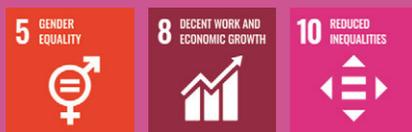
Voici à quoi devrait ressembler le campus d'Heilbronn. (Photo: pesch partner / Topotek 1)

Don important: l'ETH prévoit la création d'un centre en Allemagne
La transformation numérique ne remodèle pas seulement l'économie, elle est aussi décisive pour relever les défis mondiaux. Pour participer à cette transformation de manière responsable, l'ETH prévoit un nouveau centre d'enseignement et de recherche à Heilbronn (Allemagne). Il est prévu d'y créer, ainsi qu'à Zurich, 20 chaires au cours des 30 prochaines années. Ce projet est rendu possible grâce à un don généreux de la fondation Dieter Schwarz. Ce partenariat permet à l'ETH Zurich de développer sa recherche et son enseignement, en particulier dans le domaine de l'intelligence artificielle, dans une mesure qui ne serait pas possible avec les moyens et structures habituels de l'ETH.



Diversité

La réflexion sur la diversité est devenue une mission centrale du développement de la haute école. L'ETH élabore une stratégie Diversity qui souligne son engagement en faveur de la diversité et de l'inclusion. L'objectif est d'établir et de vivre ensemble une culture ouverte avec tous les membres de la haute école. La stratégie Diversity de l'ETH Zurich s'aligne sur celle de la période 2025–2028 du Conseil des EPF.



Durabilité

L'ETH Zurich documente sa performance de durabilité depuis plus de vingt ans. La durabilité à l'ETH n'est pas seulement présente dans la recherche et l'enseignement, mais aussi dans la vie du campus et le dialogue avec la société. L'approche globale de durabilité de la haute école, qui englobe des aspects écologiques, sociaux et économiques, joue également un rôle central dans son développement stratégique. Via la mise à disposition de savoirs, d'innovations et de solutions basées sur la science, l'ETH contribue de diverses manières à la réalisation des objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies (ONU).

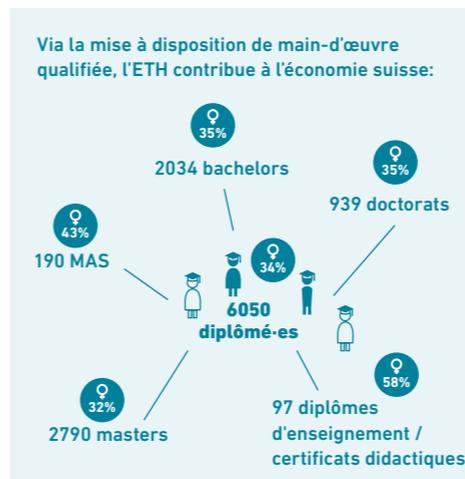


Enseignement

Des étudiantes et étudiants de l'ETH et de la Haute école de Lucerne ont mis en pratique avec succès la théorie acquise pendant leurs études. Leur voiture de course électrique faite maison «mythen» passe de 0 à 100 km/h en 0,956 seconde – un nouveau record mondial! (Photo: ETH Zurich / Alessandro Della Bella)

Les diplômé-es de l'ETH, ressource essentielle de notre économie

La formation est, avec la recherche, la clé de la prospérité de la Suisse. Avec ses quelque 4 000 diplômé-es d'un master et/ou d'un doctorat par an, l'ETH contribue de manière déterminante à la lutte contre la pénurie de personnel qualifié en Suisse, notamment dans les domaines MINT et de la médecine humaine. Grâce à sa réputation, l'ETH attire les meilleurs talents au niveau international. Plus de deux tiers des diplômé-es étrangers restent en Suisse pour entamer leur carrière professionnelle. Dans le cadre des études traditionnelles, proches de la recherche, la haute école transmet des connaissances fondamentales et spécialisées au plus haut niveau. L'enseignement se distingue par un apprentissage autonome, la promotion des talents individuels et une organisation flexible des études. Il permet aux étudiantes et étudiants de devenir des têtes pensantes créatives qui participent à façonner l'avenir de manière responsable et à résoudre les problèmes dans un monde complexe. La qualité de l'enseignement est améliorée en continu grâce à l'utilisation des technologies modernes et des nouvelles connaissances scientifiques.

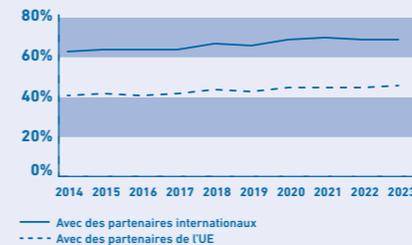




Dans le cadre des projets Focus, les étudiantes et étudiants de l'ETH disposent d'une année pour développer leurs idées originales jusqu'au produit fini. L'équipe Surf-eDNA a développé un robot de plongée qui se déplace comme un poisson et collecte des échantillons d'ADN. (Photo: Surf-eDNA)

Recherche interdisciplinaire pour relever les défis de notre temps

L'ETH a contribué au savoir mondial avec plus de 8300 nouvelles publications. Selon la base de données Dimensions, 69% des publications de l'ETH ont été produites en 2023 en collaboration avec des partenaires internationaux, dont près de la moitié (46%) étaient issues de l'Union européenne (UE).



L'ETH Zurich mène une recherche fondamentale ouverte et une recherche appliquée de haut niveau. Les chercheurs et chercheurs de l'ETH réalisent ainsi des performances de pointe et trouvent des solutions aux défis de notre époque. Le financement de base solide par la Confédération, l'encouragement compétitif de la recherche, la collaboration avec l'industrie et les dons généreux garantissent un environnement de recherche exceptionnel. La collaboration interdisciplinaire ainsi que la mise en réseau nationale et internationale sont d'une grande importance pour la haute école. Le cadre normatif est fixé par l'éthique de la recherche (pour la recherche sur les êtres humains et les animaux) et l'intégrité scientifique. Les domaines d'action stratégiques de l'ETH sont la santé et la médecine, les données et l'information, la responsabilité et la durabilité, ainsi que les matériaux et les technologies de fabrication.

Développement de l'offre à l'apprentissage tout au long de la vie

Au-delà de la formation des étudiantes et étudiants en bachelor, master et doctorat, l'ETH est également active dans la formation continue. En développant de nouveaux modèles d'apprentissage tout au long de la vie adaptés aux besoins, l'ETH contribue à l'employabilité de la population et donc à la compétitivité de la Suisse.



L'un des éléments clés du «CAS ETH: Sustainability to Regeneration» est la combinaison de la science, du design et de la pratique transformative dans des laboratoires du monde réel. (Photo: ETH Zurich / SOURCE)

Programme CAS sur la durabilité et la régénération

Le nouveau programme de formation continue «Certificate of Advanced Studies ETH in Regenerative Systems: Sustainability to Regeneration» du département Génie civil, environnement et géomatique s'appuie sur la série de MOOC lancée l'année dernière sur le thème «Designing Resilient Regenerative Systems» («Conception de systèmes de régénération résilients») qui traite des défis complexes et imprévisibles de notre époque. Il introduit des outils pour traiter les problèmes et montre de manière pratique comment mettre en œuvre les transformations vers la régénération, en passant par la durabilité. Le CAS est hybride: en ligne avec une partie pratique de dix jours à l'Institut MonViso en Italie.



Tableau en anglais



Corps étudiant et diplômés de fin d'études

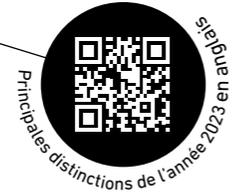


L'ETH Zurich et l'hôpital cantonal de Baden veulent mettre à profit les résultats de la recherche fondamentale pour le bien des patientes et patients et renforcent leur collaboration. (Photo: ETH Zurich / Alessandro Della Bella)

Recherche



Les professeures Barbara Treutlein et Tanja Stadler sont récompensées par le Prix Cloëtta du Jubilé pour leurs performances exceptionnelles dans la recherche biomédicale et en biologie du développement. (Photo: ETH Zurich / Carolin Arndt)



Des chercheuses et chercheurs de l'ETH distingués

L'ETH offre d'excellentes conditions pour développer des performances académiques de pointe. En témoignent les distinctions et les prix prestigieux décernés à ses chercheuses et chercheurs.

Éthique et durabilité dans la recherche

L'ETH fournit ses prestations dans tous les domaines en ménageant au maximum les ressources et l'environnement. Pour l'expérimentation animale, des considérations éthiques sont également importantes. En conséquence, l'ETH encourage la recherche et la mise en œuvre des principes des 3R (replaces, reduce, refine).

Une seule expérimentation plutôt que de nombreux essais animaux

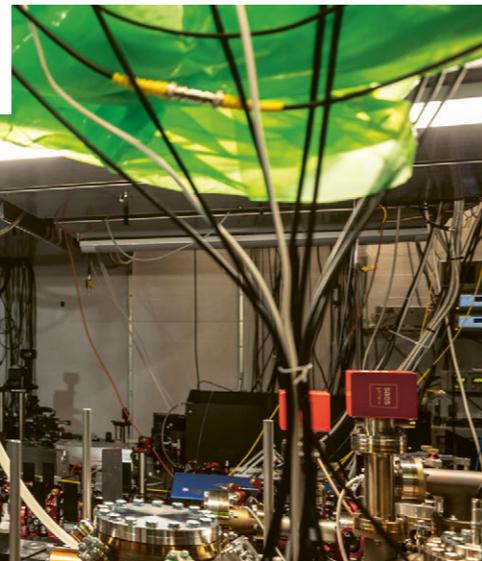
Pour trouver la cause génétique d'une maladie, on désactive généralement un gène chez les animaux et on étudie les effets sur l'organisme. Pour réussir, il faut souvent faire de nombreux essais. Des chercheuses et chercheurs de l'ETH ont développé une méthode qui leur permet de désactiver plusieurs douzaines de gènes en une seule expérience. Pour ce faire, ils modifient différemment les cellules et analysent les conséquences pour chacune d'entre elles. Cette méthode est particulièrement adaptée à l'étude de maladies aux causes génétiques complexes. Les chercheuses et chercheurs ont ainsi découvert des gènes impliqués dans une maladie héréditaire grave.



(Photo: ETH Zurich / généré par IA)



Les ordinateurs quantiques sont une technologie clé. Leur développement est coûteux. L'agence américaine de promotion de la recherche IARPA finance deux projets auxquels participe l'ETH. Sur la photo: les professeurs de l'ETH Jonathan Home (à g.) et Andreas Wallraff (à dr.) (Photo: Conseil des EPF / KellenbergerKaminski Photographie)



L'ancien chef de recherche de la NASA Thomas Zurbuchen a pris la direction de l'ETH Zurich | Space en 2023. Cette initiative doit permettre de développer la recherche et l'enseignement dans le domaine spatial ainsi que la collaboration avec l'industrie spatiale. (Photo: Conseil des EPF / Daniel Kellenberger)

Transfert de savoir

Le transfert des résultats de la recherche garantit l'innovation et la prospérité

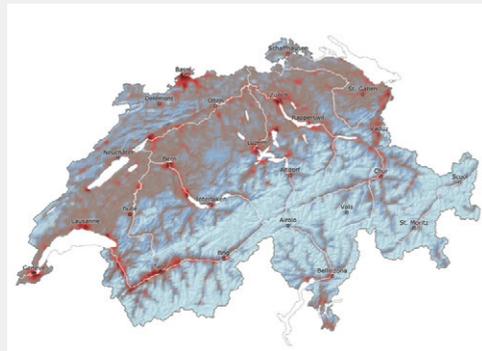
L'échange et le transfert de connaissances renforcent la force d'innovation et favorisent la prospérité de la société. Le transfert de connaissances, qui repose sur la recherche de pointe menée par l'ETH Zurich dans le monde entier, renforce également la compétitivité des PME et des grandes entreprises suisses. La haute école s'engage dans des partenariats d'innovation novateurs et soutient l'entrepreneuriat, notamment par l'octroi de licences pour les résultats de recherche et la création de spin-off. Les plus de 580 spin-off, créés ces 50 dernières années, ont généré des milliers d'emplois et reçu des investissements privés à hauteur de 330 millions de francs pour la seule année 2023. Un record pour une université européenne. Les chercheuses et chercheurs de l'ETH s'engagent en outre dans diverses activités qui leur permettent d'être force de proposition pour des décisions politiques fondées sur des données probantes.

La force d'innovation de la Suisse profite des 183 inventions, 87 brevets et des 31 licences de l'année 2023. Le succès des années précédentes se poursuit donc.



Au service de la société

L'ETH aide à relever les défis les plus divers, que ce soit au niveau local, national ou mondial. Pour ce faire, elle collabore de manière interdisciplinaire et transdisciplinaire avec l'administration et la politique à la recherche de solutions communes. En 2023, l'ETH a continué de fournir ses prestations scientifiques pour le pays, comme le Service sismologique suisse (SSS).



Carte des risques sismiques en Suisse. Zones en rouge foncé: risque très élevé, zones en bleu clair: risque très faible. (Photo: Service sismologique suisse)

Savoir où les tremblements de terre font mal

Un tremblement de terre d'une magnitude de 6 se produit en moyenne tous les 50 à 150 ans quelque part en Suisse ou dans les pays limitrophes. Afin d'en savoir plus sur les conséquences de tels séismes, le Service sismologique suisse (SED) de l'ETH Zurich a élaboré un modèle de risque sismique en collaboration avec l'Office fédéral de l'environnement et l'Office fédéral de la protection de la population. D'après ce modèle, le risque de dommages aux bâtiments le plus élevé concerne les villes de Bâle, Genève, Zurich, Lucerne et Berne. Les résultats doivent aider les autorités à prendre des décisions fondées en matière de prévention des séismes et de gestion des événements.



De nouveaux résultats de recherche pour des applications directes

L'ETH est au service de la société. Sa formation et sa recherche de niveau mondial permettent un transfert de connaissances qui se caractérise par des inventions révolutionnaires et un esprit d'entreprise innovant. La haute école renforce ainsi la position de leader technologique de la Suisse. L'ETH favorise également le transfert de connaissances en collaborant avec l'industrie, les responsables politiques et d'autres partenaires.

Intubation en toute sécurité grâce à l'IA et à la robotique

L'intubation de la trachée peut sauver des vies. Mais l'intervention est délicate. aiEndoscopic, une spin-off de l'ETH Zurich, de l'Université de Zurich et de l'Hôpital universitaire de Zurich, a développé un appareil qui rend l'intubation plus simple et plus sûre. Pour ce faire, il combine intelligence artificielle et robotique: il suffit d'appuyer sur un bouton pour introduire l'endoscope dans la trachée. Un logiciel spécifique évalue les images de la cavité bucco-pharyngée en temps réel et positionne correctement l'endoscope sur confirmation de l'utilisateur. Ainsi, même les personnes moins expérimentées peuvent réussir une intubation.



(Photo de la vidéo: ETH Zurich / StoryUp GmbH)



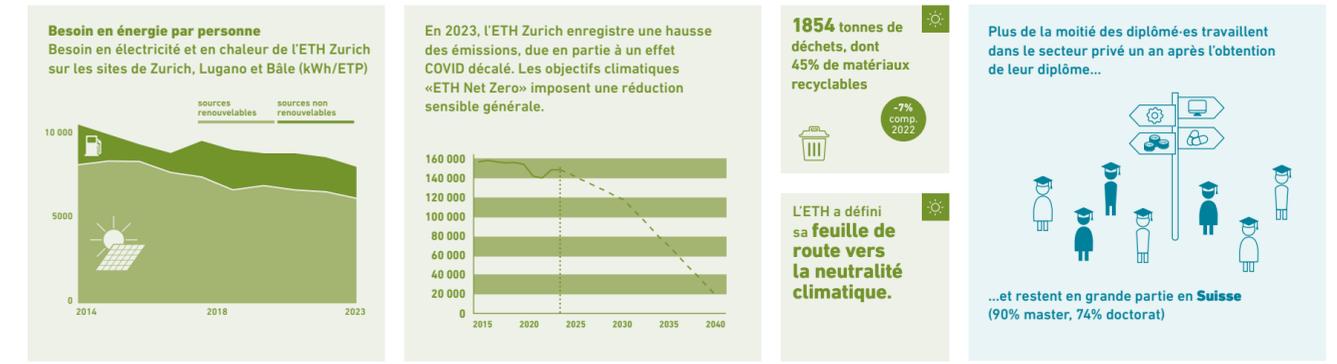
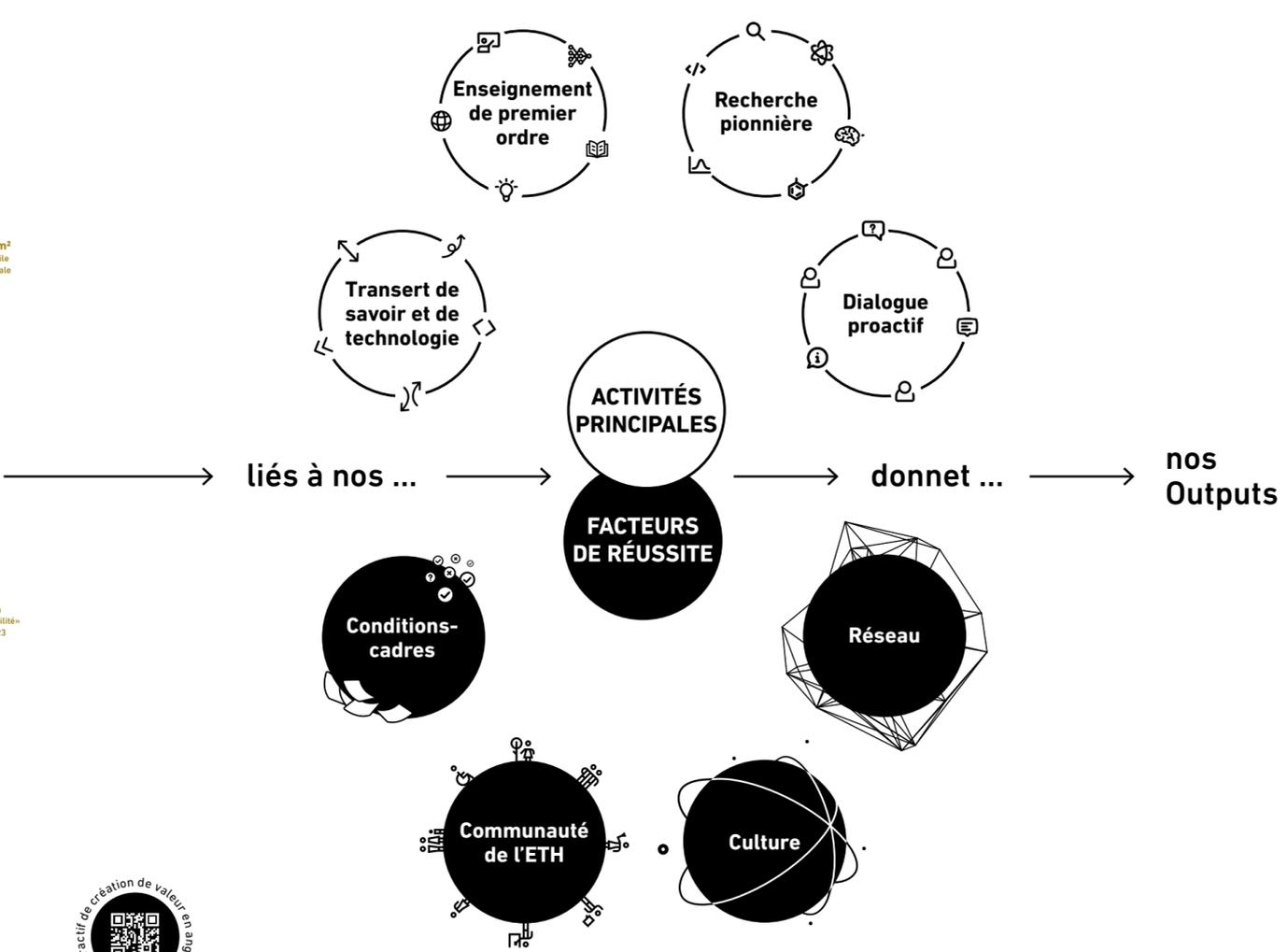
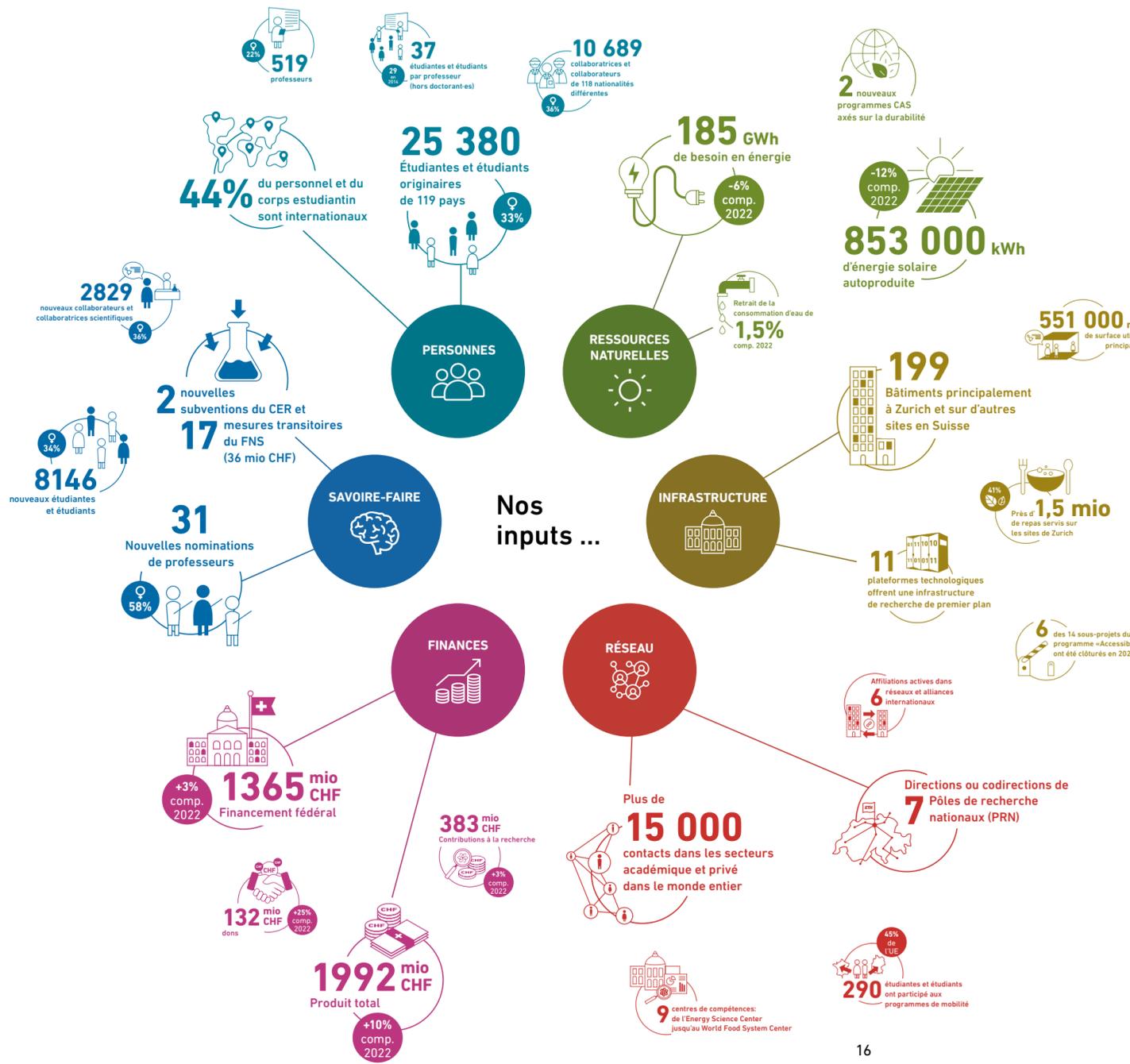
En sa qualité de moteur de l'innovation en Suisse, l'ETH résout des problèmes urgents, tels que l'approvisionnement énergétique et la protection du climat. L'ETH et l'EPFL ont lancé à cet effet une coalition de l'énergie verte en 2023. Sur la photo: le président de l'ETH Joël Mesot (à dr.) et le président de l'EPFL Martin Vetterli (à g.) (Photo: Fred Merz / Lundi13 / EPFL)

Comment l'ETH Zurich crée de la valeur

L'ETH Zurich exerce ses activités principales de recherche, d'enseignement et de transfert de savoir non pour satisfaire ses propres intérêts mais pour servir la société dans son ensemble. En effet, la recherche et la science sont les moteurs des transformations positives de la société. Le modèle de création de valeur illustre les ressources dont dispose l'ETH, la plus-value qu'elle réalise pour la société ainsi que les facteurs de réussite sur lesquels elle mise pour y parvenir.



Déplier pour visualiser le modèle de création de valeur. →





Dialogue

La science joue un rôle central pour la société, comme l'atteste le vif intérêt des quelque 30 000 visiteuses et visiteurs du plus grand festival scientifique de Suisse. Scientifica a permis de faire connaître les activités de recherche de l'ETH et de l'Université de Zurich. (Photo: ETH Zurich / Alessandro Della Bella)

Un partenaire fiable pour la politique, l'économie et la société

La prospérité de la Suisse repose en grande partie sur son excellent système de formation et de recherche. Depuis des générations, la Suisse investit délibérément dans ce domaine et a créé des conditions-cadres favorables dont nous profitons aujourd'hui. L'ETH Zurich est au service de la société et entretient un dialogue avec la population, la politique et l'économie. Le progrès scientifique et les profondes mutations technologiques exigent un échange ouvert avec les différents groupes d'intérêt. En tant que haute école technique et scientifique de premier plan, l'ETH fournit, par l'intermédiaire de ses chercheuses et chercheurs et de son personnel, un savoir et des bases d'orientation. Elle apporte ainsi une contribution importante à une discussion démocratique basée sur des faits.



Rencontres avec le monde politique

L'ETH a le privilège d'accueillir régulièrement des cheffes et chefs d'État étrangers à Zurich aux côtés du Conseil fédéral. Ce dialogue contribue au positionnement international de la haute école et offre à l'ETH la possibilité de jouer son rôle de forum d'échanges d'idées et de discussions ouvertes.

Visite de la présidente de la République de Moldavie

Après des entretiens sur la coopération bilatérale, la présidente moldave Maia Sandu s'est rendue à l'ETH Zurich en compagnie de l'ancien président de la Confédération Alain Berset. Lors d'une table ronde à l'Audi Max, ils ont discuté du rôle de la République de Moldavie dans le contexte géopolitique de l'Europe de l'Est et des conséquences de la guerre en Ukraine pour le pays. Dans le cadre de cet événement, un échange a également eu lieu entre Maia Sandu, le président de l'ETH Joël Mesot et Viorel Bostan, recteur de la TU Moldova. Les discussions ont porté sur de possibles coopérations universitaires.



L'ancien président de la Confédération Alain Berset, la présidente de la République de Moldavie Maia Sandu, le président de l'ETH Joël Mesot (de g. à dr.)
(Photo: ETH Zurich / Alessandro Della Bella)



Les Olympiades de chimie ont eu lieu pour la première fois en Suisse, à l'ETH. Les 348 élèves de 89 pays, qui ont participé, ont montré leur savoir-faire dans le cadre d'épreuves complexes et exploré le paysage suisse de la recherche et de la formation (Photo: ETH Zurich)



Le Parity Group est un mouvement qui réunit corps étudiantin et personnel scientifique et qui s'engage pour l'égalité et la diversité dans l'architecture. Il s'est vu décerner le Prix Meret Oppenheim par l'Office fédéral de la culture. (Photo: Parity Group)

Personnel

Le succès de l'ETH Zurich repose principalement sur son personnel

Le positionnement international de l'ETH Zurich dépend essentiellement de sa capacité à recruter les meilleurs talents dans le monde entier. Grâce à un environnement de travail respectueux et attrayant, une infrastructure ultramoderne, une orientation systématique vers le monde du travail de demain et des offres d'apprentissage tout au long de la vie, l'ETH attire du personnel compétent et engagé et le qualifie également pour le marché du travail suisse. Elle veille en particulier au développement des compétences sociales et de leadership de tout le personnel de l'ETH ainsi qu'à la promotion de l'égalité des chances et de l'inclusion. Les différentes perspectives et expériences du corps étudiantin et du personnel contribuent de manière déterminante à la force de l'université et génèrent une valeur ajoutée dans la concurrence mondiale.

Les compétences sociales et de leadership de l'ETH ont été présentées en 2023. Elles associent aptitudes, connaissances et attitudes, et permettent aux collaboratrices et collaborateurs d'agir avec détermination sur la base de valeurs communes. Ces compétences sont intégrées dans tous les aspects du développement du personnel et constituent la base du nouveau «Lifelong Learning Hub».



L'ETH est un centre de formation majeur

Avec la formation professionnelle, l'ETH apporte une contribution importante au système dual de formation suisse. Les jeunes et les adultes y suivent un enseignement théorique et pratique dans l'un des 15 métiers proposés. Afin de demeurer un employeur attrayant pour la formation professionnelle et de réagir à temps à l'évolution des besoins du marché de la formation, l'ETH a développé une nouvelle stratégie en la matière

Quand un apprenti fait gagner du temps à la recherche

Jingo Bozzini, apprenti en électronique à l'ETH, a fabriqué pour son travail de fin d'études un testeur qui permet aux physiciennes et physiciens de développer bien plus rapidement un microscope inédit. «En physique expérimentale, il est très important d'avoir des spécialistes capables de résoudre des problèmes techniques et de mettre des choses en pratique», explique Yves Acremann, du groupe de recherche en physique des solides. L'étroite collaboration entre le monde de la recherche et de l'apprentissage caractérise la formation professionnelle de l'ETH.



Jingo Bozzini (Photo: Fabio Merino)



Pour la première fois dans l'histoire de l'ETH Zurich, plus de femmes que d'hommes ont été nommées professeures.

La diversité est l'un des facteurs de réussite de l'ETH. La promotion des femmes est donc également une priorité au niveau des chaires et des nominations. Afin d'augmenter encore le nombre de professeures, l'ETH Zurich s'est fixé comme objectif d'atteindre 40 % de femmes parmi les nouvelles nominations aux chaires de professeurs. Cet objectif a été dépassé en 2023: 18 des 31 (58 %) professeurs nouvellement nommés sont des femmes (48 % l'année précédente).



Exploiter le potentiel, réaliser des performances de pointe

Un personnel parfaitement formé et motivé est la clé de l'excellence dans la recherche et l'enseignement. Le développement du personnel est donc crucial à l'ETH. L'ETH soutient le développement professionnel et personnel de ses collaboratrices et collaborateurs via diverses offres et leur permet ainsi de maintenir leurs performances et le développement de leurs compétences tout au long de leur carrière.



Un environnement d'apprentissage collaboratif pour l'ensemble du personnel

L'acquisition continue de connaissances et le développement personnel sont essentiels pour pouvoir relever les défis futurs. Avec le Lifelong Learning Hub (L3H), l'ETH a créé un espace dans lequel l'ensemble du personnel de l'ETH peut accéder de manière autonome et flexible à de nombreux contenus pédagogiques, tels que des ateliers, des cours en ligne ou des podcasts. Les parcours d'apprentissage prédéfinis contiennent des propositions basées sur la phase actuelle du cycle de vie et la position des utilisatrices et utilisateurs. Le contenu est centré sur les compétences sociales et de leadership de l'ETH, qui peuvent ainsi être ancrées et développées.



Campus

Le laboratoire des machines, un monument de l'ETH, a été rénové. Il peut désormais accueillir six fois plus de personnes et renforce les échanges grâce à ses surfaces ouvertes. Autrefois utilisé pour les machines lourdes, il servira à l'avenir à la recherche en robotique. (Photo: ETH Zurich / Luca Zanier)

Un campus durable et inclusif et une technologie de pointe pour un enseignement et une recherche d'excellence

L'ETH Zurich crée des environnements inspirants et tournés vers l'avenir pour l'enseignement et la recherche. Elle associe un campus durable à des plateformes technologiques ultramodernes et crée ainsi pour les corps enseignant et étudiant des conditions favorables au développement d'idées innovantes et à une recherche pertinente au niveau mondial. Le développement durable du campus doit être l'expression de son sens des responsabilités écologiques. L'ETH se fixe ainsi des objectifs ambitieux, comme la réduction des gaz à effet de serre et la promotion d'options de mobilité durable pour ses membres. L'inclusion est cruciale pour l'ETH, qui entend supprimer les barrières, accueillir des personnes d'origines et de capacités diverses et leur permettre de déployer leur plein potentiel.

L'ETH loue des surfaces de bureau et de laboratoire à ses spin-off sur différents sites. Elle met à leur disposition 1991 m² (soit une hausse de 26% depuis 2022) pour les soutenir dans leur première phase de croissance.



Le 23 mars 2023 a eu lieu le «Sexual Harassment Awareness Day». Les universités et instituts de recherche suisses, dont l'ETH, se sont ainsi engagés pour la première fois ensemble en faveur d'un environnement sans sexisme ni harcèlement sexuel. (Photo: Universities Against Harassment)

L'ETH construit de manière responsable

L'ETH Zurich axe systématiquement son portefeuille immobilier sur les exigences de l'enseignement, de la recherche et du transfert des connaissances ainsi que les services de soutien. Des méthodes de projet innovantes et un développement économique des projets réduisent encore les coûts. Ainsi, davantage de ressources peuvent être mises à disposition de la haute école.



Emménagement dans les nouveaux bâtiments BSS et GLC lancé

L'année dernière, le corps professoral, les chercheuses et chercheurs et le personnel de l'ETH ont pris possession de deux nouveaux bâtiments: le bâtiment de laboratoire et de recherche BSS à Bâle est le nouveau siège du Département des biosystèmes (D-BSSE). L'intégration sur le campus Schällemätteli favorise la collaboration avec les partenaires de recherche ainsi que les entreprises pharmaceutiques et biotechnologiques sur place. À Zurich, le nouveau bâtiment GLC sur le site de Gloriarank accueille les départements Sciences et technologies de la santé (D-HEST) et Technologies de l'information et électrotechnique (D-ITET). Ce bâtiment moderne de développement et de laboratoire réunit l'enseignement, la recherche et l'application dans les domaines de la santé, de la médecine et des technologies médicales.

Le nouveau bâtiment de laboratoire et de recherche BSS à Bâle, d'une surface totale de 39 000 m² sur huit étages, peut accueillir près de 350 collaboratrices et collaborateurs et jusqu'à 250 étudiantes et étudiants en master. (Photo: ETH Zurich / Alessandro Della Bella)



L'ETH, locataire et partenaire

Le nombre croissant d'étudiantes et étudiants et de collaboratrices et collaborateurs est un facteur de développement spatial de l'ETH. Celle-ci va progressivement étendre son parc immobilier sur la base des dispositions spéciales de construction du campus Hönggerberg. Des locaux sont loués pour couvrir les besoins urgents. Cette stratégie permet d'agir avec agilité et d'utiliser efficacement les ressources.

L'ETH Zurich mise sur le parc d'innovation de Zurich

L'ETH Zurich a loué pour les 20 prochaines années des surfaces complémentaires dans le parc d'innovation de Zurich à Dübendorf. Le hall 2 est axé sur les projets de coopération à durée limitée entre l'industrie ainsi que des spin-off et des équipes de recherche. Le hall 3 sera bientôt à la disposition des équipes estudiantines qui réalisent leurs propres projets et participent notamment à des concours internationaux. En optant pour ce site, l'ETH entend encourager la collaboration entre la science et l'économie au sein du Greater Zurich Area.



La visualisation montre le hall 2 du parc d'innovation de Zurich à Dübendorf avec le nouvel aménagement intérieur. (Visualisation: KCAP)



La campagne de sensibilisation «Smart Moves» s'inscrit dans les efforts de l'ETH pour réduire ses émissions de gaz à effet de serre d'ici à 2030. Elle informe les membres de l'ETH sur les options de mobilité durable et les motive via des événements sur le campus. (Photo: ETH Zurich / Nicolas Duc)





Gouvernance

Le président de l'ETH Joël Mesot a lancé en 2019 le projet de développement organisationnel rETHink afin de préparer la haute école aux défis de demain et de la maintenir compétitive. Il s'est officiellement terminé en 2023. (Photo: ETH Zurich)

La gouvernance de l'ETH garantit la qualité de la haute école et offre suffisamment de flexibilité

La loi sur les EPF confère à l'ETH Zurich une autonomie académique, organisationnelle et financière. Celle-ci est contrebalancée par un fort sens des responsabilités de tout le personnel, encouragé par la direction de l'école. La structure de direction de l'ETH combine un régime présidentiel avec un système de participation bien ancré, ainsi qu'une liberté d'action au niveau des départements. Au sein de l'ETH, le président assume la responsabilité générale, notamment dans les domaines de la stratégie, des nominations et des finances. Le système de participation garantit une grande acceptation des décisions. Le processus de développement organisationnel rE-Think est un bon exemple de la capacité de la haute école à unir ses forces et à profiter de la volonté d'agir de ses membres.

Départements

Architecture et Sciences de la construction	Ingénierie sciences	Sciences naturelles et mathématiques	Orienté système Sciences naturelles	Sciences de la gestion et Sciences sociales
Architecture	Génie mécanique et génie des procédés	Mathématiques	Sciences de la Terre	Gestion, technologie et économie
Construction, environnement et géomatique	Technologie de l'information et électrotechnique	Physique	Systèmes environnementaux-sciences de la vie	Sciences humaines, sociales et Sciences politiques
	Informatique	Chimie et sciences appliquées Sciences de la vie	Sciences de la santé-Sciences et technologies	
	Science des matériaux	Biologie		
	Biosystèmes			

Protéger la propriété intellectuelle

Outre la recherche et l'enseignement, l'exploitation commerciale des résultats de la recherche fait aussi partie de la mission de l'ETH Zurich. Le transfert de technologie vise un bénéfice maximal pour l'économie nationale et la réinjection des fonds dans la recherche. La protection de la propriété intellectuelle est une tâche importante de l'ETH.

Ancrage du droit de propriété intellectuelle dans la stratégie

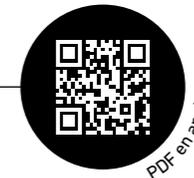
Chaque année, des centaines d'inventions sont enregistrées, des brevets déposés et des licences octroyées à l'ETH. Tout repose sur le droit de la propriété intellectuelle. La direction de l'école souhaite traiter ce thème de manière plus stratégique et le développer. L'accent est mis sur la protection de la propriété intellectuelle générée à l'ETH, afin que les chercheuses et chercheurs puissent utiliser ce savoir dans des spin-off. Dans ce contexte, la direction de l'école a élu un nouveau délégué à la politique de propriété intellectuelle: Stefan Bechtold, professeur de droit de la propriété intellectuelle, a pris ses fonctions le 1^{er} septembre 2023.



Stefan Bechtold, délégué pour IP Policy. (Photo, montage: ETH Zurich / Giulia Marthaler / Adobe Stock)



Direction de l'école et organigramme



PDF en anglais

La direction de l'ETH Zurich (de g. à dr.): Ulrich Weidmann, Christian Wolfrum, Günther Dissertori, Vanessa Wood, Stefan Spiegel, Julia Dannath, Katharina Poiger (secrétaire générale), Joël Mesot. (Photo: ETH Zurich / Markus Bertschi)





Finances

Pour chaque franc reçu, l'ETH Zurich génère une valeur ajoutée de cinq à six francs. Le maintien de la qualité de l'enseignement, de la recherche et du transfert de connaissances est tributaire d'un financement adéquat par la Confédération. (Photo: ETH Zurich / généré par IA)

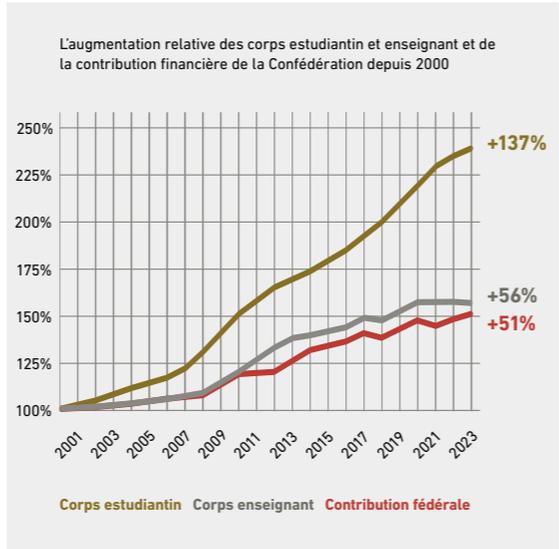


Plus d'informations sur les finances

Le financement de l'école par la Confédération constitue la base d'une politique de financement durable

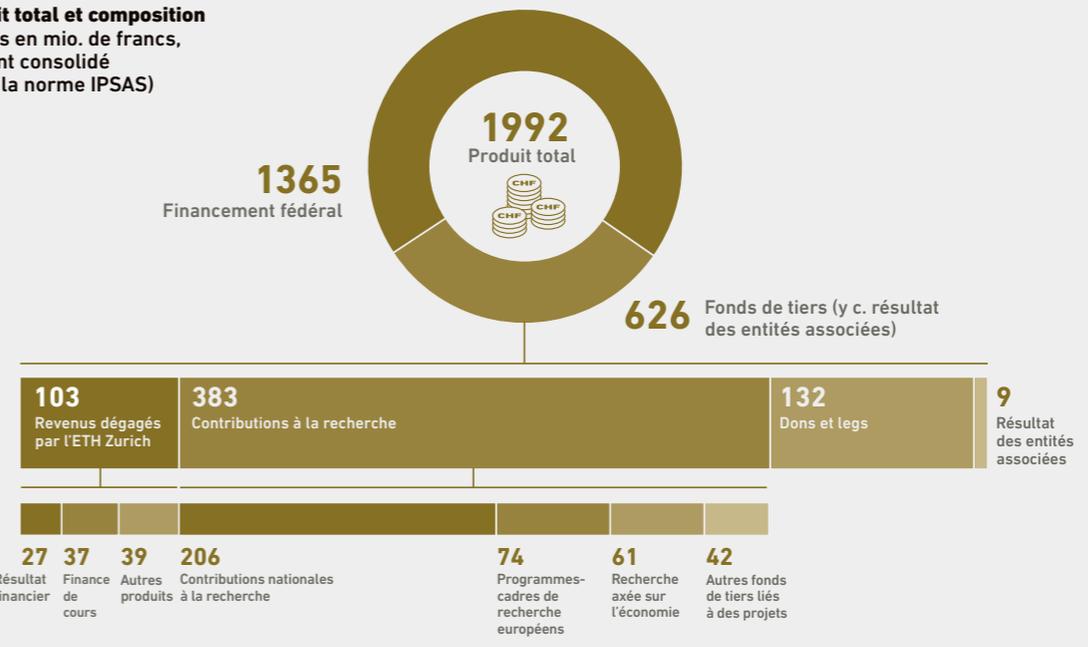
Un financement stable et fiable par la Confédération est indispensable pour que l'ETH Zurich puisse remplir sa mission de base et poursuivre son développement stratégique. Cela renforce le pôle national de recherche et de développement et fait de l'ETH l'une des hautes écoles les meilleures et les plus compétitives au monde. Sans sécurité de la planification financière, l'ETH ne serait pas en mesure d'assumer avec succès ses multiples tâches en tant que haute école nationale dans la concurrence internationale.

La croissance du corps étudiant bien plus exponentielle que celle du financement constitue un défi. Une détérioration du taux d'encadrement pourrait à moyen terme compromettre le maintien au niveau des meilleures hautes écoles du monde. L'ETH cherche des solutions pour faire face à cette croissance tout en maintenant la qualité de l'enseignement.



Produit total et composition

Valeurs en mio. de francs, Montant consolidé (selon la norme IPSAS)

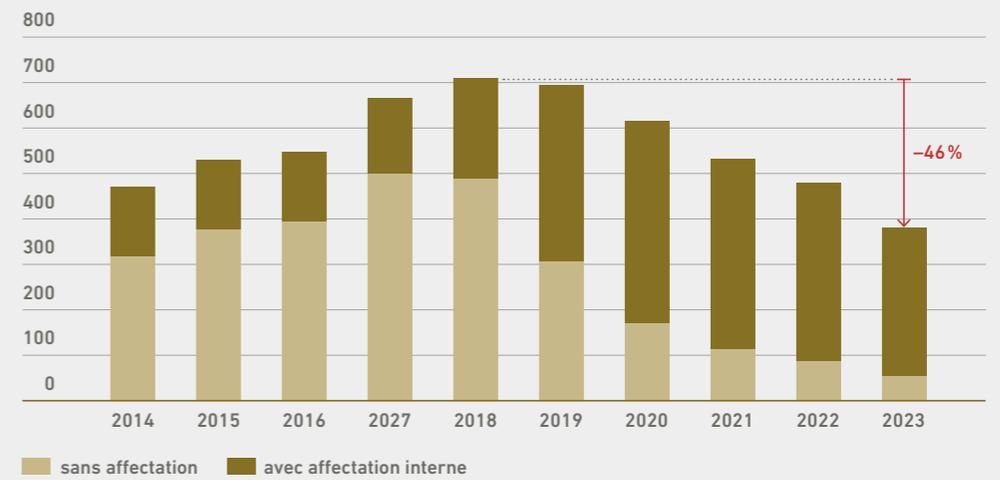


L'ETH Zurich réalise un produit total de 1992 millions de francs, dont 1365 millions proviennent de fonds fédéraux. Les 626 millions de francs restants sont des fonds de tiers (y c. résultat des entités associées). Les effets d'arrondi aux différents niveaux peuvent engendrer des écarts mineurs dans le total des chiffres présentés. (Photos sur cette page: ETH Zurich / null-oder-eins)

Accusant un recul de quelque 50% depuis 2018, les réserves non affectées de l'ETH Zurich pouvant servir à couvrir des événements imprévus ne s'élèvent plus qu'à 54 millions de francs. Cela signifie que l'ETH Zurich ne pourra compenser les réductions du financement de base prévues par la Confédération dès 2025 qu'en procédant à une priorisation ciblée et en revoyant ses prestations à la baisse.

Evolution des réserves de l'ETH Zurich

Valeurs en mio. de francs



Éditeur

ETH Zurich

Direction du projet

Andrea Lingk
Katharina Kukiolka (Suppléant)

Collaboration

Rainer Borer, Jürg Brunnschweiler,
Maximilian Buyken, Romano Crameri,
Paul Cross, Nicole Davidson,
Nikolaus Gotsch, Nicole Kasielke,
Roman Klingler, Katharina Kukiolka,
Josef Kuster, Olga Legler, Andrea Lingk,
Anja Miltz, Christoph Niedermann,
Katharina Poiger Ruloff, Jens Poulsen,
Claudia Riegler, Cornelia Schauz,
Giada Esmeralda Schiavone,
Stefan Spiegel, Norbert Staub, Hanna Wolf,
Stephan Zimmermann, Claudia Zingerli

Concept

FS Parker

Conception

grafikvonfrauschubert

Graphiques

null-oder-eins

Correction et relecture

sda awp multimedia

Rédaction et relecture (ETH)

Karen Rudd Gloor

Traduction

Übersetzer Gruppe Zürich

Impression

Neidhart + Schön Group

Auflage

1 000

La brochure est un extrait du rapport annuel 2023 de l'ETH Zurich et paraît en allemand, en anglais et en français. Le rapport annuel de l'ETH est publié en allemand et en anglais. La version allemande fait foi.

© ETH Zurich, avril 2024

Commande

ETH Zurich, lager@services.ethz.ch

Contact

Si vous avez une demande de modification pour l'envoi du rapport annuel, veuillez-vous adresser à
ETH Zurich, communication
geschaeftsbericht@hk.eth