

## Protokoll der 6. PeKo-Sitzung der Amtsperiode 2022-2026 vom 8. Dezember 2022

Teilnehmende (11): D. Firsching (DF), S. Hoffmann (SH), D. Kalbermatter (DK), S. Karlen (SK), C. Mimjähner (CM), J. Müller-Gantenbein (JMG) Protokoll, R. Pascolo (RP), Y. Ogg (YO), C. Sauder-Engeler (CSE), P. Salzmann (PS), D. Stark (DS)  
Entschuldigt (2): F. Bay (FB), M. Jaggi (MJ)  
Vertreter der HK (1): R. Baumann, HK (RB) *entschuldigt*, M. Blum, HK (MB)  
Gäste (0):  
Zeit: 15.00-17.00 Uhr  
Ort: SOK, ETH-Zentrum

### Traktanden:

1. Protokoll der Sitzung vom 17.11.2022 [1']
2. Mitteilungen des Präsidenten
3. (Versand) Vernehmlassung
  - Richtlinien über die Anstellung von Professorinnen und Professoren der ETH über das ordentliche Pensionsalter hinaus: interne Vernehmlassung (DK und SK)
4. (Versand) Mitwirkungsbericht (SK)
5. Mitteilungen aus Kommissionen und Ressorts [10']
6. PeKo Evaluation: Vorbereitungen zum Kick-off Workshop, 15.12.2022 [30']
7. Ideenwettbewerb (RP) [15']
8. Varia

### 1. Protokoll der Sitzung vom 17.11.2022

Das Protokoll vom 17.11.2022 wird angenommen und verdankt. Die Protokolle sind jeweils auf der PeKo-Polybox und unter [www.peko.ethz.ch](http://www.peko.ethz.ch) abgelegt.

### 2. Mitteilungen des Präsidenten

- Ein erster Entwurf der digitalen Weihnachtskarte wird vorgestellt. Musik und Hintergrund sollen noch modifiziert werden. Die digitalen PeKo-Weihnachtsgrüsse werden auf die PeKo-Webseite gestellt. SH schlägt vor nächstes Jahr 'Young and Rising' für ein solches Projekt zu engagieren. Wir sollen bereits jetzt anmelden für Dezember 2023. SH wird einen Slot buchen.
- Der ETH-Rat hat für den ETH-Bereich wie beim Bundespersonal einen Teuerungsausgleich von 2.5% stattgegeben. Ebenfalls werden pro Kalenderjahr 1 Million mehr für Weiterbildung eingesetzt. Die PeKo wird bei J. Dannath nachfragen, was genau unter Weiterbildung gefördert werden soll und wer (welche MA-Gruppen) davon profitieren können.
- Aussprache HV mit dem ETH-Rat: Themen waren unter anderem: die Zunahme von Regulierungen/zu starke Regulierungen und Strukturierung, Entwicklungsmöglichkeiten aus Leadership-Sicht von Professoren und Studierenden (MA sollen auch einbezogen werden). Zum Thema Weiterbildung wird festgestellt, dass nicht die Finanzierung das Problem ist, sondern vielmehr nicht alle Linienvorgesetzten die MA bei der Weiterbildung unterstützen. Dieses Bewusstsein einer Verantwortung des AG muss gestärkt werden. Hierbei ist anzumerken, dass Weiterbildung nicht gleichgesetzt ist mit der AG-Verpflichtung die Marktfähigkeit der MA zu erhalten.
- Beim Treffen des HV-Ausschusses mit dem ETH Rat wurde der Brief, den die HV schreiben möchte, angesprochen. Wie kann die HV die ETH unterstützen. Ein Folgetreffen für Frühjahr 2023 wurde vereinbart. Am 28.03.2023 soll dann das Schreiben eingereicht werden. Eine AG kümmert sich um die Ausarbeitung.

- Die PeKo hat Ende November im Namen der Erfa ETH-Bereich einen Antrag an den ETH-Rat via Dieter Künzli eingereicht, indem sie die Evaluation für ein neues Lohnsystem beantragt. Offenbar evaluiert die Bundesverwaltung ihr LS bereits, wurde uns von D. Künzli mitgeteilt. Am 14.12.2022 werden CSE und SK sich per Zoom mit D. Künzli treffen und Präzisierungen zum Antrages beantworten. Eine Delegation der Erfa ETH-Bereich wird für März nach Bern eingeladen, um das Thema zu diskutieren. Die PeKo wird **nicht** federführend bei der Ausarbeitung sein, da dies eindeutig HR-Aufgabe ist, ist aber bereit in einem 'Sounding Board' mitzuarbeiten.
- 1.12.2022: rETHink-Klausur, CSE war für die PeKo dabei: Umsetzungsmassnahmen wurden dem 'Sounding Board' vorgestellt. SL, HV, Standesvertretungen, HK etc. werden quartalsmässig zu Schwerpunkten eingeladen.

### 3. (Versand) Vernehmlassung

- Richtlinien über die Anstellung von Professorinnen und Professoren der ETH Zürich über das ordentliche Pensionsalter hinaus: interne Vernehmlassung (DK und SK). SH fragt nach, was die Begründung für die Einführung solcher Richtlinien gewesen ist? SK: In der Professorenverordnung sind die Richtlinie bereits aufgenommen, nun geht es nur noch um die Ausführungsdetails. Grund dürften die Angelsächsischen Unis sein, die dies bereits seit längerem so handhaben. Lex Wüthrich soll erweitert werden. SH fragt, wie sich die letzte AHV-Revision auf die AHV-Beiträge auswirkt. SK will die Publica oder Carsten Bugmann anfragen. Der Vernehmlassungsentwurf wird gutgeheissen und kann verschickt werden.

### 4. (Versand) Mitwirkungsbericht (SK)

- Kommentare im PDF oder per Mail mit Seitenangaben an SK. Bitte alle den Bericht lesen als Vorbereitung zum Workshop am 15.12.2022!

### 5. Mitteilungen aus Kommissionen und Ressorts

- SGU: keine Bemerkung
- ETH-Start: 08.12.2022 SH und DS waren als PeKo-Vertretung dabei. SH berichtet: Die neuen MA waren sehr interessiert und motiviert. Neues Poster der PeKo wurde das erste Mal gezeigt. DS berichtet: die Posterausstellung kommt im Vergleich zum früheren Mittagessen sehr gut bei den MA an. Es wird eine mögliche Informationsveranstaltung diskutiert in der sich die PeKo vorstellen kann. Eine solche Veranstaltung 2-3 Wochen nach dem ETH-Start würde ev. auf Interesse stossen? An der ETH-Startveranstaltung sollen Flyer verteilt werden. DS hat einen solchen entworfen. Der Präsident bedankt sich bei den beiden für ihren tollen Einsatz.
- Personalentwicklung und Future of Work: keine Bemerkung
- Gastronomiekommission: keine Bemerkung
- Netzwerk Krise & Suizid: MJ war am Krisenkafee dabei und wird in der nächsten Sitzung berichten.
- Hindernisfreiheit: CSE berichtet über den Stand der Projekte.
- Baukommission: CSE berichtet über den Stand der Projekte.
- HV: SK berichtet aus der HV vom 1.12.2022: Der Bericht des paritätischen Organs hat die leichte Unterdeckung angesprochen, ein strukturelles Problem bestehe aber nicht. Future of Work wurde von HR vorgestellt und ein Fragenkatalog vorgelegt. Kristin Becker informiert aus dem ETH-Rat und regt an, die PeKo auch an die Lohngespräche einzuladen.
- Diversity: findet am 9.12.2022 statt.
- Umweltkommission: CM berichtet: Übergangslösung UmK, Koordination Umweltmanagement nach Weggang Reto Suter (SGU) Die erste UmK-Sitzung 2023 wird von Claudia Zingerli geleitet, unterstützt durch eine Mitarbeiterin von Dominik Brem aus der Abteilung Engineering und Systeme. Die neue Leiterin SGU, Annette Hofmann, startet im April 2023. Claudia Zingerli und Dominik Brem werden auf sie zugehen, um die Weiterentwicklung der UmK zu besprechen. Claudia Zingerli präsentierte die aktuellen Überlegungen hinsichtlich Umgangs mit Scope-3-Emissionen im Rahmen eines Workshops innerhalb der UMK. (Präsentation)

## 6. PeKo Evaluation: Vorbereitungen zum Kick-off Workshop am 15.12.2022

- Programm wurde an alle verteilt.

## 7. Ideenwettbewerb (RP)

- RP wird auf Anfang 2023 zu bearbeitende Punkte zusammenstellen und dann berichten.

## 8. Varia

- SK berichtet aus der Koordinatoren Sitzung: Leonhard Sigel hat erklärt, dass die Grippeimpfung 100'000.- kostet und in seinem Budget ein grosser Posten ist. Die Grippeimpfung soll nicht effektiv/wirksam sein und darum wird darauf zukünftig verzichtet. Die Kommunikation über den Verzicht auf die Grippeimpfung wurde mehrheitlich nicht gut aufgenommen.
- SH: Publica-Delegierte hatten bisher keinen Austausch mit dem paritätischen Organ. Dies wurde nun erstmals organisiert.

Die Januar-Sitzung fällt aus.

**Nächste Sitzung: 23. Februar 2023**