

Protokoll der 15. PeKo-Sitzung der Amtsperiode 2022-2026 vom 14. Dezember 2023

Teilnehmende:	F. Bay D. Firsching S. Hoffmann S. Karlen D. Kalbermatter C. Mimjähner J. Müller-Gantenbein (remote) Y. Ogg R. Pascolo P. Salzmann C. Sauder Engeler D. Stark	entschuldigt: M. Jaggi
HK:	M. Blum (entschuldigt)	R. Baumann
Gast:	-	
Zeit:	15.00-17.00 Uhr	Ort: HG D22, ETH-Zentrum

Traktanden:

- | | |
|---|-------|
| 1. Protokoll der Sitzung vom 23.11.2023 | [1'] |
| 2. Mitteilungen (schriftlich auf Teams) | [5'] |
| 3. PeKo Evaluation: | |
| ▪ Strategie Positionspapier | [40'] |
| 4. Weihnachtskarte | [5'] |
| 5. Varia | |

1. Protokoll der Sitzung vom 23.11.2023

Das Protokoll der Sitzung vom 23.11.2023 wird angenommen und bei der Protokollverfasserin verdankt. Die Protokolle sind auf PeKo-Teams und unter www.peko.ethz.ch abgelegt.

2. Mitteilungen (schriftlich auf Teams)

(Allgemein)

- Feedback / Ausblick zum Rollout 2024 vom Dialog am Do 14. Um 10:30

(Sauder)

- **HV vom 30.11.2023 SL-Mitglied Ueli Weidmann:**
 - Vernehmlassungen Bildung AG und Input von Betty Friedrich zum Beschwerdeprozess.
 - Bericht aus der Schulleitung: Mensapreise (geht in Gastrokommission zurück) und private E-Mail -> verboten private Mails über ETH zu senden. Aber private E-Mails dürfen ab ETH-Rechner gesendet werden (anderes Programm). Unklar ob das Auswirkungen auf die @retired.ethz.ch Adressen der Pensionierten hat.
Auskunft Matteo Corti auf Nachfrage von Hoffmann am 8.12.2023: "Wir müssen nur die geschäftsrelevanten E-Mails archivieren. Wir werden die Pensionierten ausschliessen"
 - Gespräch mit U. Weidmann: Strom Mangellage, Anstieg Netznutzungskosten +2.5mio = 13mio. Total Stromkosten: 34mio. Print & Publish: Druckzentrum wird aufgegeben bis Ende 2024. "Bring your own device": Strom für Studis im Hörsaal. HWS-Gebäude am Höggerberg (Bauprojekt gestoppt) Neu im Dialog-Modell: 3 Teams werden pitchten.
- **rETHink Umsetzungsklausur am Di. 5.12 (mit DV's und SL):** Projektabschluss > alle Prozesse werden in die Administration überführt > OV-Revision. Dialogkultur, Mitwirkung

weiterführen. Ggf. HV-Plenarsitzungen weiterentwickeln (könnte ein Projekt werden). Sharing-Konzept für Professuren (ehem. Mindset to Share).

(Mimjähner)

- **Keine Mitteilungen aus Projekt FOW@OCT – alle Infos auf der Projektwebsite**
<https://ethz.ch/staffnet/de/organisation/abteilungen/immobilien/workplace-consulting/future-of-work-oct.html>
>(Sabine): “Rückmeldungen von OCT-Mitarbeitenden: Tag und Uhrzeit der Fragestunde jeweils wechseln. Es muss nicht zwingend Dienstag sein, wo viele vor Ort sind. Der Anlass ist online.
Die bis jetzt eingereichten Fragen seht Ihr unter <http://www.menti.com/> mit dem Code 6423381.”
- Keine neuen Themen aus der UMK

(Pascolo)

- **Gastronomiekommission:** Hauptthema ist zurzeit die geplante Menu-Preiserhöhung, die per Ende angekündigt wurde. Nach kurzfristigen Diskussionen zwischen den Standesvertretern hat Julia Bogdan, zurzeit Präsidentin VSETH, ein Schreiben verfasst (siehe Anhang «Erhöhung der Mensapreise.pdf») Anschliessend erfolgte in der Antwort der Vorschlag eines neuen Sitzungstermins im Januar 2024.
Aufgrund dessen wurde ein Standesvertreter-Meeting kurzfristig auf den 11.12.2023 einberufen. In der Zwischenzeit ist noch ein Positionspapier vom VSETH eingegangen (Positionspapier_Gastronomie_ETH_20231205.pdf). VSETH erarbeitet ein weiteres Papier, das eine Alternative zum 1 CHF Aufschlag beinhalten soll.
An der geplanten Sitzung Mitte Januar werden Stefan Spiegel, aber auch Günther Dissertori dabei sein

3. PeKo Evaluation:

- **Strategie Positionspapier**
Der Ausschuss hat sich mit dem Strategiepapier beschäftigt, welches mit dem Evaluationsleitungsteam vorbereitet worden ist.
Rebranding: verschiedene Varianten sind vorgeschlagen worden
 - Mimjähner schlägt vor, dies nicht mit allen zusammen zu machen, sondern dass jeder dies bis 21.01.2024 für sich tut, damit für die nächste Evaluationssitzung der Entscheid gefallen ist.
Es soll an der Vision gearbeitet werden, diese aber in den nächsten Jahren auch immer wieder, falls notwendig, angepasst werden (Mimjähner).
 - Sauder ergänzt, dass auch in rETHink vieles angestossen worden sei und nun eine Ermüdung da ist. Es soll ein Commitment abgegeben werden – Charta für die PeKo.
Mimjähner: wir wollen in die SL einen Antrag einreichen, der aufzeigt, wohin die PeKo in den nächsten Jahren hin will.
Alle Peko-Mitglieder sind aufgefordert, ihren Input zu geben.
 - Baumann rät, das Dokument kurz zu halten, nur wesentliche Fragen/Punkte aufzunehmen. Ziel ist die SL im April 2024. R. Baumann wird das Dokument anschauen und kommentieren. Gibt es einen gemeinsamen Mindset, will die PeKo den Mindset mitprägen, etc. oder wollen wir einfach auf dem Laufenden bleiben etc.?
Karlen begrüsst das, da es das erste Mal ist, dass ein solches Dokument angegangen wird und die Werte der PeKo sich so weiterentwickeln können.
08.02.2024 – Workshop 08:30. Start 09:00 – 12:00 Uhr (Octavo J-Stock).

4. Weihnachtskarte

- Die Abstimmung der Textvorschläge hat einen Sieger ergeben.

6. Varia

(Hoffmann)

- HR-Umfrage "das Projekt": Umfrage Bewerbungsprozess in Zusammenarbeit mit der FHNW. "Die ETH Zürich hat ein Projekt lanciert, um den Bewerbungsprozess unserer Kandidat:innen zu analysieren ("das Projekt"). HR möchte gerne erfahren, wie Kandidaten den Bewerbungsprozess bei der ETH Zürich erlebt haben und wo dieser noch verbessert werden kann. Das Projekt erfolgt in Zusammenarbeit mit der Fachhochschule Nordwestschweiz (FHNW)."
- Rückfrage zum Dialog-Feedback-Workshops für Mitarbeitende: Wer war bei einem der Termine dabei und kann Feedback geben? Für Mitarbeitende: DI, 7.11., 15.30 – 17.00 und DI, 21.11., 15.30 – 17.

(Bay)

- Die Strategiekommission diskutiert, wie die Zukunft aussehen soll.

(Kalbermatter)

- Feedback von HR zum Dialog (Daniela K. und Christian M.). Bericht über das letzte Treffen. Social- und Leadership-Kompetenzen sind bei den MA ein Thema und Lohnentwicklung ist bei MA sehr brisant.

(Diverses)

- Die PeKo reagiert auf den Teuerungsausgleich von 1% plus 1.2% individuelle Lohnerhöhung (Fluktuationsgewinn 2/3) und die fast gleichzeitige Eröffnung der Donation Heilbronn. Der Brief soll noch redaktionell überarbeitet werden. Hoffmann hätte es besser gefunden, wenn der Text vor dem Weihnachtsapéro abgeschickt worden wäre. Kalbermatter findet, es könnte auch an den ETH-Rats-Präsidenten ergehen. Hoffmann: was wird als tiefe Lohnklasse definiert? FS 1-9, an der ETH z.B. 1-5? Die PeKo ist einverstanden, das Schreiben an Joël Mesot weiterzuleiten. Das Schreiben soll noch etwas abgemildert werden.
- J. Müller-Gantenbein informiert die Plenarversammlung über ihren Austritt aus der PeKo als PeKo-Mitglied per 31.12.2023 (Amtszeit: 2006-2023).

14/12/2023, jmg

Nächste Sitzung: 25. Januar 2024