

Protokoll der 13. PeKo-Sitzung der Amtsperiode 2022-2026 vom 19. Oktober 2023

Teilnehmende:	D. Firsching S. Hoffmann M. Jaggi S. Karlen C. Mimjähner J. Müller-Gantenbein Y. Ogg R. Pascolo P. Salzmann	Entschuldigt:	F. Bay D. Kalbermatter D. Stark C. Sauder-Engeler
---------------	---	---------------	--

HK:		R. Baumann, M. Blum
Gäste:	keine	
Zeit:	15.00-17.45 Uhr	Ort: SOK, ETH-Zentrum

Traktanden:

1. Protokoll der Sitzung vom 31.08.2023 [1']
2. Mitteilungen [5']
3. Personalfest 2024 – Sichtbarkeit der PeKo [20']
4. PeKo Evaluation: Aktueller Stand – wie geht's weiter? [40']
5. SGU Protokoll – Ablageort für Protokolle auf MS Teams [5']
6. L3H in Novembersitzung – Besuch von Martin Ghisletti [15']
7. Erfa Sitzung vom 21.09.2023: Debriefing [20']
8. Varia

1. Protokoll der Sitzung vom 31.08.2023

Das Protokoll der Sitzung vom 31.08.2023 wird angenommen und bei der Protokollverfasserin verdankt. Die Protokolle sind auf PeKo-Teams und unter www.peko.ethz.ch abgelegt.

2. Mitteilungen

- Formhalber wird die Wahl von Christian Mimjähner als Nachfolger von Roberto Pascolo als Delegierter in der HV nochmals angesprochen. Alle Mitglieder sind einstimmig dafür, dass Mimjähner ab sofort in der HV als Delegierter Einsitz nimmt. Hiermit ist seine Wahl bestätigt. Vorgängig wurde auf Nachfrage von Hoffmann noch geklärt, dass es sich bei dieser Wahl, um die Wahl in die HV handelt und nicht um den PeKo-Ausschuss.
Zur Erläuterung: der PeKo-Ausschuss setzt sich aus PeKo-Mitgliedern zusammen, die auf alleinigen Wunsch des PeKo-Präsidenten *bestimmt* werden. Hingegen sind die HV-Delegierten von den PeKo-Mitgliedern zu wählen. Dieser Punkt wird auf Wunsch von Hoffmann ins Protokoll aufgenommen.
- Aussprache PeKo-Ausschuss mit J. Dannath und L. Vonesch, 20.09.2023:
 - *Feedback der SL zur Stellung und Positionierung der PeKo:*
Das sehr gute Feedback wird von der PeKo als Zeichen der Wertschätzung aufgenommen. Die PeKo informiert über die Evaluationszwischenresultate und die Absicht, im Frühjahr 2024 einen SL-Antrag diesbezüglich einbringen zu wollen. Die Details dazu sind noch in Ausarbeitung (Evaluation PeKo).
 - *Weiterbildungszuschüsse:*
Die PeKo hat nachgefragt, wo die von den Sozialpartnern 2023 ausgehandelten Budgeterhöhungen zugunsten der Marktfähigkeitserhaltung der ETH-Mitarbeitenden hingelangt sind. Dannath und Vonesch erläutern, dass diese Gelder z.T. auch in den L3H und in die HR-Ressourcen-Aufstockung geflossen sind. Dannath betont, dass der L3H auch

- für die TAP ein massgeschneidertes Angebot an Weiterbildung biete. Der L3H wird für technische und administrative MA Ende November freigeschaltet.
- *Dialog – Personalgespräch Revision:*
Die PeKo vermutet, dass nach dem Pilotversuch HS2023 der neue Prozess/Formular automatisch per 2024 eingeführt werden soll. Vonesch führt aus, dass zuerst alles Feedback entgegengenommen und notwendige Justierungen vorgenommen werden. Die definitive Einführung des Dialog ist für 2024 vorgesehen. Die PeKo bittet erneut nach einer aktiven Involvierung in den Prozess.
 - *L3H (Life Long Learning Hub):*
Martin Ghisletti, Projektleiter, wird der PeKo in der Novembersitzung einen Überblick geben und Fragen beantworten.
 - *Sparmassnahmen:*
Die PeKo kritisiert die Übertragung der Krankheitskosten zu 50% an die Departemente, da diese bereits vielfältige Sparmassnahmen tragen müssen. Zudem handelt es sich nach Ansicht der PeKo nicht um eine Sparmassnahme sondern um eine interne Kostenverschiebung, die nicht zuletzt auf dem Rücken des administrativen und technischen Personals ausgetragen werden wird.
 - *HR aktuell:*
Die PeKo fragt nach, warum «HR Aktuell» nicht wieder vor Ort in Präsenz durchgeführt wird (oder hybrid). Vonesch weist auf eine doppelt so hohe Teilnehmerzahl per Zoom hin, will die Anfrage der PeKo aber noch intern ansprechen.
 - *Verzögerte Einstellungen – Auswirkungen:*
Es gibt bisher keine Erfahrungszahlen mit der verzögerten Anstellung. Die Sparmassnahmen führten aber zu einer gewissen Verunsicherung seitens den Führungskräften. Auch wird bemerkt, dass es Lücken in Teams gibt, welche von den verbleibenden MA aufgefangen werden müssen. Der Arbeitsmarkt sei aber momentan auch nicht sehr gut (für die Rekrutierung neuer MA).
- Mitteilungen aus den Kommissionen:
 - *UMK (Mimjähner):*
Nächste UMK Sitzung im alten Format ist am 23.10.2023. Dann soll der Status zum neuen Gremium – zur neuen Organisation UMK kommuniziert werden.
Aktuell wird an Zweck, Aufgaben, Zusammensetzung und Reglement für eine mögliche neue Kommission gearbeitet. Im kommenden Jahr soll es eine VBE Kampagne zur Kreislaufwirtschaft geben. Die Informationen zur aktuellen Kampagne *Smart-moves* sind auf dem ETH Web. Roadmap ETH Netto-Null auf dem ETH Web aktualisiert → Jetzt mitwirken und Roadmap kommentieren
 - *FOW@OCT (Mimjähner):*
Das Projekt «Future of Work @ OCT» – abgekürzt: FoW@OCT – erarbeitet ein neues Büro- und Belegungskonzept für das Gebäude OCT. Das Konzept wird im Frühjahr 2024 eingeführt. [Infoveranstaltung](#) wurde durchgeführt mit über 600 Teilnehmenden. Flächenentscheide sind getroffen, [LINK](#) zur Präsentation. [Projektwebsite](#) mit ausführlichem FAQ ist online. Monatliche Newsletter sind gestartet. Weitere Informationen auf [Octavo Sharepoint](#).
 - *Totalrevision OV – Soundingboard (05.10.2023)*
Kein PeKo-Mitglied hat teilgenommen
 - *Entscheid bzgl. Print-Dienstleistungen an der ETH*
Am 19.09.2023 wurden durch Stephanie Braunwalder (Campus Services) alle MA ihres Bereiches über die Massnahmen informiert.

3. Personalfest 2024 – Sichtbarkeit der PeKo

- (Mimjähner): Das Personalfest 2024 findet am 30.08.2024 statt, die Planung läuft. Das Konzept wird diese Woche der SL vorgestellt. Thomas Meissner ist Gesamtprojektleiter und wird Sauder nächstens kontaktieren.
Frage: möchte die PeKo mitmachen?
Hoffmann betont, dass sehr wenig Mitarbeitende die PeKo kennen würden und dies eine der wenigen Möglichkeiten biete, die PeKo bekannt zu machen. Sollen wir mit einem Stand vor Ort sein? Der Aufwand für die PeKo-Mitglieder muss sich in einem überschaubaren Rahmen halten.

Hoffmann möchte einen Stand, der den PeKo-Auftritt unterstreicht und nicht nur Essen und/oder Trinken anbietet. Dazu schlägt sie vor, Jetons an die Festbesucher zu verteilen. Mimjähner kennt das Layout des Personalfestes 2024 und denkt, dass die PeKo dort noch Platz finden könnte. Der Kontakt zu Thomas Meissner soll als nächstes hergestellt werden. Alle PeKo-Mitglieder sind einverstanden, sich am Fest für die Peko aktiv miteinzubringen. Hoffmann fragt nach der Zukunft des Personalfestes. Die SL hat den zukünftigen Zyklus noch nicht beschlossen und wir wissen auch nicht, wie das Budget 2024 aussieht. Pascolo: nach dem Debriefing 2022 mit Dannath wurde von ihr angeregt, dass die PeKo mithelfen kann. Die PeKo ist jedoch für das Personalfest 2024 nicht angefragt worden.

4. PeKo Evaluation: Aktueller Stand – wie geht's weiter?

- Am 01.11.2023 findet der nächste Workshop im Octavo statt. Hauptthema ist: Vision und Strategie. Es soll vor allem daran gearbeitet werden, was in den SL-Antrag reinkommen wird. Die Vorbereitungsgruppe wird nach der Agenda für diese Sitzung nachfragen.

5. SGU Protokoll – Ablageort für Protokolle auf MS Teams

- Die Protokolle werden künftig in Teams abgelegt.

6. L3H in Novembersitzung – Besuch von Martin Ghisletti

- Es ist noch nicht ganz klar, welche Kompetenzen (technische, administrative, Digitalisierung, etc.) auf dem Hub angeboten werden.
- Sind Inhalte kostenpflichtig?
- Erhalten alle Zielgruppen die gleichen Inhalte freigeschaltet?
- Was steckt hinter den 'Learning Nuggets'?
- Muss diese 'aufgeblasene' Sprache sein?

Fragen an Ghisletti werden auf Teams von allen PeKo-Mitgliedern zusammengetragen.

7.ERFA Sitzung vom 21.09.2023: Debriefing

- Weil die Struktur der ZO völlig anders ist, als bei den Departementen, ist es für Hoffmann fraglich, ob es Sinn macht, diese zu diesem Anlass einzuladen. Gibt es überhaupt einen Mehrwert für ZO Mitarbeitende mit dieser Veranstaltung?
- Die Organisation des Anlasses soll neu aufgestellt werden. Vorschlag: mindestens zwei Personen kümmern sich um die Organisation des Anlasses.
- Sollen auch Abteilungsleitungen angesprochen werden? Und/oder deren Vertretungen?
- Müssen in den Abteilungen top-down Delegierte bestimmt werden – ist das sinnvoll?
- Die Veranstaltung soll strukturiert geführt und moderiert werden. Meinungen können so abgeholt werden, damit die PeKo sieht, wo der Schuh drückt.
- PeKo-Kafi?
- Welchen Sinn soll diese Veranstaltung haben?

Fazit: die Veranstaltung soll neu aufgelegt werden (oder nicht mehr stattfinden).

8.Varia

- Dialog: wer hat an der Umfrage teilgenommen? Wenn man am Pilot nicht teilgenommen hat, kann der Fragebogen nur schwer beurteilt werden.
- Gastronomiekommission: Einem PeKo-Mitglied wurden sehr schlechte Rückmeldungen aus dem Octavo zugetragen, «ungeniessbar und viel zu teuer». Die Beispiele werden an die Gastronomiekommission weitergeleitet.
- (Pascolo) Aus der Gastronomiekommissionssitzung 22.09.2023: Compass hat neues Konzept «Eat globale – Cook locale», Fusion: Curry-Counter zügelt in den 1. Stock, Bistro HPI wird umgebaut und neu wird eine (vegetarische) Ramen-Bar eingerichtet (2025). Mit einer Preiserhöhung ist 2024 zu rechnen.

19/10/2023, jmg

Nächste Sitzung: 23. November 2023