

Protokoll der 16. PeKo-Sitzung der Amtsperiode 2022-2026 vom 25. Januar 2024

Teilnehmende:

<u>Anwesend</u>	<u>Entschuldigt</u>
D. Firsching	F. Bay
D. Kalbermatter	S. Hoffmann
C. Mimjähner	M. Jaggi
Y. Ogg	Y. Ogg
R. Pascolo	S. Karlen
P. Salzmann	
C. Sauder Engeler	
D. Stark	
Protokoll: J. Müller-Gantenbein	

HK:	M. Blum	R. Baumann (entschuldigt)
Gast:	-	
Zeit:	15.00-17:30 Uhr	Ort: SOK

Traktanden:

- | | |
|--|-------|
| 1. Protokoll der Sitzung vom 14.12.2023 | [1'] |
| 2. Mitteilungen (schriftlich) | [5'] |
| 3. Neu HR-Regelungen Weiterbildung | [15'] |
| 4. Sistierung Leistungsprämien | [10'] |
| 5. Soundingboard DIALOG: aktuelle Informationen | [10'] |
| 6. Fachlehre an der ETH Zürich | [5'] |
| 7. PeKo-Strategie: Workshop vom 08.02.2024 | [15'] |
| 8. Pensionierung André Blanchard: 29.04.2024: Beitrag PeKo | [20'] |

1. Protokoll der Sitzung vom 14.12.2023

Das Protokoll der Sitzung vom 14.12.2023 wird angenommen und bei der Protokollverfasserin verdankt. Die Protokolle sind auf PeKo-Teams und unter www.peko.ethz.ch abgelegt.

2. Mitteilungen (schriftlich auf Teams)

<p>Allgemeine Mitteilungen (alle)</p>	<ul style="list-style-type: none"> Personalfest togETHER findet am Freitag, 30. August 2024 statt. Die Präsentation ist auf Teams abgelegt. Das Konzept 2024 ist wie das vorherige. Es soll mehr Foodtrucks geben, die besser auf dem Areal verteilt sein werden. Die Bühne steht dort, wo früher das Gewächshaus war. Ein neues Kaffeehaus kommt dorthin, wo früher die Bühne stand. Die Veranstaltung wird vollständig bargeldlos sein – TWINT – Essen wird per Mobile/Handy bestellt. Falls die PeKo mit dabei sein möchte, z.B. mit einem Stand etc., müsste sie bis Mitte März an Thomas Meisner kommunizieren, was sie plant beizusteuern (Popcorn, Zuckerwatte, ...). Dann könnte die PeKo beim Eingang zu Campus Services ein Plätzchen bekommen. Daniela S. schlägt vor, für den Photobus das Branding der PeKo anzubringen (auf Fotos?). Ideen können auf Teams unter Dateien/11 Personalfest/Ideenliste TogETHER 2024
--	---

	eingetragen werden. Das TogETHER-Budget ist um 10% gegenüber der letzten Austragung vor allem wegen der Teuerung gestiegen.
Hochschulversammlung (HV) (Kalbermatter, Karlen, Mimjähner, Ogg, Sauder, Hoffmann)	Keine Sitzung, Christian Mimjähner ist neu im erweiterten Ausschuss.
Strategiekommission (Bay)	
Gastronomiekommission (Pascolo/Stark)	<p>Am Montag, 15.01.2024 hat die ausserordentliche Gastronomiekommis-sions-Sitzung stattgefunden. Teilgenommen haben nebst den Standesvertretern, Marcel, Silke, der Rektor Günter Dissertori und Stefan Spiegel. Dieser hat zu Beginn eine neue Lösung präsentiert, bei der das billigste Menu nur um 50 Rappen erhöht wird, statt wie ursprünglich vorgesehen um 1 Franken. Dafür wird ein Nachschöpfen nicht mehr möglich sein. Die restlichen geplanten Erhöhungen, insbesondere CHF 1.60 für MA, bleiben bestehen. Das hat RP natürlich in Frage gestellt. Die Studenten könnten mit der geplanten Erhöhung leben, wären aber natürlich glücklicher mit keiner Erhöhung.</p> <p>Diskutiert wurde auch die nicht zufriedenstellende Kommunikation Ende 2023 seitens Marcel&Silke. Seitens PeKo wurde eingebracht, dass es nicht wirklich eine Wertschätzung ist, so grosse Preisanpassungen auf die Gäste abzuwälzen, insbesondere auf das TAP. Wir haben wenig Teuerungsausgleich erhalten und de facto keine Lohnerhöhung, da schmerzt diese Erhöhung noch mehr. Dabei handelt es sich bereits um die zweite Preisanpassung innerhalb kurzer Zeit. G. Dissertori hat dem Argument der Wertschätzung widersprochen.</p> <p>Seitens AVETH kam auch der Einwand, dass die SL hier die Interessen der Caterer vertrete und nicht die Interessen der Gäste (Studierende und MA). Die Studierende haben auch angemerkt, dass der SV z.B. über alle Betriebe hinweg einen Gewinn schreibt. Der SV selbst sieht aber die einzelnen SV-Betriebe als eigenständige Kostenstellen.</p> <p>Die SL verspricht eine bessere Kommunikation in Zukunft und wird sich melden, sobald die Diskussion mit den Caterern erfolgt ist. Die Preiserhöhung wird an der nächsten SL-Sitzung traktandiert.</p> <p>Umsetzung der neuen Preispolitik ist auf Anfang Semester geplant</p>
Umweltkommission (Mimjähner)	Keine Sitzung
Anlaufstelle für Probleme am Arbeitsplatz (Kalbermatter, Salzmann)	Es wird ein sehr starker Anstieg der Beratungen im November und Dezember festgestellt. Ebenso sind im Januar bereits wieder viele Anfragen eingegangen. Viele Fälle handeln von Beschäftigungsverminderung (Reduktion der Anstellungsprozente) bei gleichbleibender Arbeitslast.
Arbeitssicherheit und Gesundheit (SGU) (Jaggi)	Keine Sitzung
ETH-Start (Stark, Hoffmann)	Die Neueingetretenen waren interessiert, was die PeKo macht und schätzen das PeKo-Engagement. Neue Mitarbeitenden fragen oft, was man erhält, wenn man bei der PeKo mitmacht. Zusatzarbeit und voraussichtlich keine zusätzliche Zeit vom Vorgesetzten zu erhalten (vermutlich auch keinen Wegfall von Arbeiten), wird nicht als erstrebenswert angesehen, sich bei der PeKo zu engagieren. Rückmeldung von den "Neuen", die schon länger dabei sind und den ETH Start erst jetzt machen:

	Grundsätzlich zu wenig Wertschätzung bei Freiwilligenarbeit (Berufsbildung, Kommissionen etc.).
Krise & Suizid (Firsching, Jaggi, Stark)	25.03.2024 nächste Sitzung. Eine Vertretung der PeKo wird hingehen. Die Veranstaltung findet diesmal auf dem Campus Irchel statt.
Personalentwicklung (Mimjähner, Kalbermatter, Bay, Ogg)	Keine Bemerkungen
Future of Work (Mimjähner, Kalbermatter, Bay, Ogg)	<ul style="list-style-type: none"> • Stockwerke/Hombases: Die Verteilung der Stockwerke und der Homebases nach Abteilungen steht fest. Die Abteilungsleitenden (Projekt- Steuerung) haben über beides entschieden. • Layouts: Die Layouts der Geschosse E bis H stehen fest. Das Stockwerk J bleibt unverändert. Für das UG wurden die Bedürfnisse der Einheiten abgeholt und bei der Verteilung der Lagerflächen berücksichtigt. • Umzugstermine: Die Umzugstermine stehen fest. • Homebases für Sektionen: Einzelne Abteilungen führen Homebases auch für ihre Sektionen ein. Über deren Verteilung informieren die Abteilungen selbst. • Grosse büronahe Sonderflächen (bnS): Die Funktionen der grossen bnS wurden geklärt. • Ausführungsplanung: Das Projekt wurde im November 2023 von der Konzept- in die Ausführungsplanung überführt. Darin sind seit November die Teilprojekte Bau, IT, Umzug, Mobiliar, Signaletik und Betrieb enthalten mit Teilprojektleitenden. <p>155 MA waren letzte Woche im Teams-Call. Sehr viel Unzufriedenheit wird auf dieses Projekt projiziert. Die MA fühlen sich überrannt, das Vorgehen wird als nicht gut strukturiert empfunden. Viel Veränderung für die MA – Stimmungsbild ist momentan nicht so positiv, sehr emotional. 900 MA ziehen ins Octavo auf 550 Plätze (Desk share range).</p>
Personalrecht (Kalbermatter)	Keine Bemerkungen
Reorganisationen (Mimjähner)	Mehrer Organisationsentwicklungen anstehende, in Umsetzung. AKD/LET, SGU, FS, FC. EU-Grants Access (VPF)
Diversity (Firsching, Jaggi, Hoffmann, Stark, Ogg)	Keine Bemerkungen
Vernehmlassungen (Kalbermatter, Karlen, Mimjähner)	Keine Bemerkungen
Barrierefreiheit/Hindernisfreiheit (Sauder Engeler)	Keine Bemerkungen
Räume und Infrastruktur (Pascolo, Sauder Engeler)	Meldung über Verrechnung Möbel und Büroausstattung. Thema ist bei VPIN Ueli Weidmann platziert.

3. Neue HR-Regelungen Weiterbildung

- Ab 01.01.2024 bezahlt HR nur noch die Hälfte der Weiterbildungskosten ab CHF 5'000.- (bisher ab CHF 3'000.-). Der Ausschuss wird dieses Thema in die Aussprache mit VPPL J. Dannath einbringen. Die PeKo ist der Auffassung, dass dadurch eine Eliteförderung stattfindet und niederere FS weniger berücksichtigt werden und weniger erhalten.

4. Sistierung Leistungsprämien

- Die Leistungsprämien für die MA sind sistiert worden (stillschweigend, Webseite war nicht aktualisiert). CHF 100 Mio muss die ETH Zürich einsparen. Die von den Medien kommunizierte

Summe von CHF 1.4 Mrd Reserven betreffen den ganzen ETH-Bereich. Diese Meldung aus dem BR wird das Budget 2025 der ETH betreffen, die Auswirkungen sind noch abzuwarten.

- Die Kommunikation diesbezüglich (Sistierung Leistungsprämie – Schwarz-Stiftung etc.) wird von der PeKo bei der Aussprache mit VPPL J. Dannath angesprochen.
- Aussprache mit J. Mesot und J. Dannath am 27.02.2024 – Reaktion auf das Schreiben der PeKo zur Kommunikation des Teuerungsausgleichs etc.

5. Soundingboard DIALOG: aktuelle Informationen

- Hermann Lehner, Julia Dannath, Ulrike Lohmann, Ueli Weidmann, Lukas Vonesch, Sabine Hoffmann, Christian Mimjähner waren unter anderen dabei.
- Das Soundingboard dauerte 1 Std. es wurde die Auswertung vorgestellt. Der Fokus vom Dialog wechselte zur Bewertung (PVO) Recht auf Bewertung. Ulrike Lohmann hat stark auf Bewertung aller gleich tendiert. Daraufhin entstand der Eindruck, es gibt ein Lohnsystem aber niemand wende es an. SH hat auf die fehlenden Perspektiven für MA mit mehr als 15 Erfahrungsjahren hingewiesen. Lohnrechner wurde diskutiert. Antrag an die SL: Information über den Dialog, Anwendung LS etc. Den Antrag erhält die PeKo vorgängig und kann Stellung dazu beziehen.

6. Fachlehre an der ETH Zürich

- ID hat die Fachkarriere eingeführt. Es soll möglich sein, eine Karriere ohne Führungsverantwortung zu machen. Dies bedeutet z.B. eine Lohnzulage solange diese Zusatzaufgaben übernommen werden. Die PeKo hat eine Anfrage erhalten, ob diese Fachkarriere vorgestellt werden darf. In den Departementen sind solche Gruppenleitungen etc. schwierig. B. Luthiger wird auf eine der nächsten Sitzungen in die PeKo eingeladen, um das Konzept dem Plenum vorzustellen.

7. PeKo-Strategie: Workshop vom 08.02.2024

- Bis 21.01.2024 bleibt das Teams Formular offen für Einträge zur Strategie.
- Ziel ist eine 50% Stelle (Geschäftsleitung) zu erhalten (vgl. Universität Zürich).
- Erkenntnisse aus den Workshops sollen an die EPFL fließen, damit die Gründung der PeKo EPFL unterstützt wird.

8. Pensionierung André Blanchard: 29.04.2024 – Beitrag PeKo

- Fotobuch – Puzzle

9. Varia

- Anschliessend an die Sitzung (19 Uhr): Jahresbeginn-Essen der PeKo im Restaurant Commihalle, Stampfenbachstrasse 8, 8001 Zürich
- Neue Interessenten für die Mitgliedschaft in der PeKo gesucht. Bitte Kandidat*innen an CSE und DK weiterleiten.
- Daniela Kalbermatter teilt mit, dass sie per Ende März aus der PeKo austreten wird. Sie reduziert ihre Anstellung an der ETH auf 20% und kann daher leider nicht mehr in der PeKo mitarbeiten (gefordert ist eine minimale Festanstellung von 50% für die Mitgliedschaft in der PeKo).
- Neues Formular: Jobbeschreibungen (<https://ethz.ch/content/dam/ethz/associates/services/Anstellung-Arbeiten/Downloads/files/formulare/Stellenbeschreibung.pdf>).

25/01/2024, jmg

Nächste Sitzung: 22. Februar 2024