ETH
Eidgenössische Technische Hochschule Zürich
Swiss Federal Institute of Technology Zurich

HV ETH

PROTOKOLL DER PLENARVERSAMMLUNG VOM 01. Dezember 2016

16:15 – 18:00 Uhr, HG F 33.5

Teilnehmerinnen und Teilnehmer

Vorsitz	W. Wegscheider
Dozierende	E. Mazza, S. Panke, Ch. Schmid, S. Ulbrich
Mittelbau	L. Büthe, A. Jung, M. Roszkowski, F. Thöle, M. Wolf
Studierende	L. Möller, N. Montague de Taisne , J. Mueller, C. Ruzzo, K. Schaller, V. Sutter,
Personal	R. Alder Broens, A. Blanchard, J. Hauri, J. Müller-Gantenbein, Y. Ogg, M. Velonà
Gäste	K. Poiger (für die SL)
Ständige Gäste	M. Stauffacher
Protokoll	A. Heinzelmann
Entschuldigt	E. Manna, A. Gilli
Abkürzungen	HV: Hochschulversammlung; HK: Hochschulkommunikation; HR: Human Resources; KB: Kristin Kecker; PeKo: Personalkommission; SL: Schulleitung;

1) Begrüssung und Genehmigungen

Das Protokoll der Plenarsitzung vom 10. November 2016 wird verdankt & genehmigt.

2) Mitteilungen des Präsidenten

Keine Mitteilungen.

3) Personelles

Wechsel bei den Stellvertretern der Studierenden: Florin Isenrich ersetzt Lukas Böke

4) Bericht aus dem ETH-Rat (M. Stauffacher)

Letzter Bericht aus dem ETH-Rat von SM zu folgenden Themen:

Treffen zu den **Lohnverhandlungen** mit den Sozialpartnern am 16. November

Am 14.November **Ernennung der neuen HR Leiterin an der EPFL**, Susanna Swan, CH/UK-Bürgerin, Oxford-Absolventin, Mathematikerin, auch Erfahrung in Privatwirtschaft und NGOs – gute Kombination und damit gute Voraussetzungen für die Tätigkeit.

Am 7./8. Dezember 2016 ist die **letzte ETH-Ratssitzung des Jahres** – folgende Themen werden unter anderem diskutiert:
- Genehmigung der Entwicklungspläne und Zielvereinbarungen mit den Institutionen 2017-2020 sowie des RFKG 2017-2028 (Räumliches und finanzielles Gesamtkonzept, vom Bund verordnet)

- Sanierungskonzept Publica

- Affiliierte Professuren

- Weiterbeschäftigung von ProfessorInnen übers ordentliche Rentenalter hinaus (Ausbau „Lex Wüthrich»)

In den letzte zehn Jahren hat gemäss SM eine grosse Entwicklung des ETH-Bereichs stattgefunden, die ETH Zürich ist jetzt ein globaler Player. Vor allem asiatische Universitäten haben aufgeholt, was einerseits spannend ist, andererseits aber auch viel Diskussions- und Klärungsbedarf verursacht. In diese Zeit fällt auch die Eröffnung der Standorte Singapore (ETHZ) sowie Ras al-Khaimah (EPFL).

Eine Dauerbaustelle ist das neue Lohnsystem (NLS): SM war vor einigen Tagen an einer Personalleitersitzung – es gibt bisher erst HR-interne Arbeitsgruppen; SM hat angeregt, die Arbeitsgruppe auf Ebene ETH-Bereich aus jeweils einem HR-Vertreter aus den Institution plus drei Standesvertretern zu bilden. SM schlägt der HV vor, JMG in diese AG zu delegieren und weist auf ihre langjährige Erfahrung in Personalsachfragen (PeKo) hin.

WW dankt SM und unterstützt den Wahlvorschlag. Die HV stimmt dem Wahlvorschlag ohne Gegenstimme zu. SM wird den Wahlvorschlag an den Stab ETH-Rat weiterleiten. Bevor er selbst den Prozess mit einem Mandat des ETH-Rates längerfristig begleiten wird, spricht er sich mit Kristin Becker (KB) ab.

Christian Schmid fragt nach dem aktuellen Stand der Budget-Diskussionen – er hat Überblick verloren. WW verweist in diesem Zusammenhang auch auf die Ausführungen von RP anlässlich des Treffens HV-SL vom 18. Oktober 2016.

Markus verabschiedet sich und wünscht der HV und der neuen Delegierten, KB, alles Gute.

5) Information zum Reglement Zeiterfassung

Informationstreffen HR - HV (JMG, WW, AH); das Reglement geht in der der Einladung beiliegenden Version in die nächste Schulleitungssitzung.

JMG: auf Grund der neuen gesetzlichen Grundlagen und der IPSAS Zertifizierung müssen ab 2017 alle technischen/administrativen Mitarbeitenden ihre Arbeitszeiten erfassen (An-/Abwesenheiten, Ferien, Überstunden, Dienstaltersgeschenke etc.). Ausgeschlossen von der Zeiterfassung sind die wissenschaftlichen Mitarbeitenden sowie das Kader (Lohnstufe 10 und höher, Vertrauensarbeitszeit); sie melden jedoch auch Abwesenheiten, Ferien(guthaben) etc.

6) Vernehmlassung Zulassungsverordnung

LM weist auf den verschickten Entwurf hin. Die HV stimmt dem Entwurf der Stellungnahme ohne weitere Diskussion und ohne Gegenstimme zu.

WW bedankt sich bei der AG unter der Leitung von LM.

7) Besuch von K. Poiger, Generalsekretärin: Bericht aus der SL

KP bedankt sich für die Möglichkeit, der HV aus der SL zu berichten.

Initiative for Data Science in Switzerland
(einer der vier Fokusbereiche 2017-2020 des ETH-Bereichs)

Zwei zentrale Bausteine:

Swiss Data Science Center, Co-Leitung ETHZ/EPFL,
Masterstudiengang in Data Science ab HS 2017 an der ETHZ und der EPFL;

Fachhochschulen - gemeinsames Fact sheet der EPFL und ETH Zürich zu den Übertritten von Schweizer Fachhochschulen an eine ETH

Die drei Haupt-Botschaften des Papiers lauten:

Übertritte zwischen Hochschultypen sind sinnvoll, sowohl für Einzelne als auch für das Hochschulsystem als Ganzes.

Zusatzleistungen, um fehlende theoretische Grundlagen aufzuarbeiten, ermöglichen den erfolgreichen Übertritt in höhere Semester eines Bachelorstudiengangs oder in ein Masterprogramm der beiden ETH.

Absolventinnen und Absolventen einer Schweizer Fachhochschule, die in ein Masterstudium einer ETH übertretenden, machen einen substantiellen Anteil aller Übertretenden aus Schweizer Hochschulen an eine ETH aus und haben eine hohe Erfolgschance.

Gender Action Plan, Stand der Umsetzung

Der GAP hat insgesamt sehr positive Entwicklungen angestossen.
Insbesondere hat eine Sensibilisierung der ETH-Angehörigen stattgefunden, was zu verstärkten Aktivitäten der Departemente geführt hat, insbes. bei solchen mit besonders tiefem Studentinnenanteil.

Qualitätsmanagement: Einsetzung einer Arbeitsgruppe

Im Hinblick auf die institutionelle Akkreditierung der ETH Zürich gemäss neuem Hochschulförderungs- und Koordinationsgesetzt (HFKG) hat die Schulleitung eine Arbeitsgruppe unter der Leitung der Generalsekretärin eingesetzt.

Bis im Frühling 2017 soll eine Bestandsaufnahme des Qualitätsmanagement-Systems der ETH Zürich vorgenommen.

Critical Thinking-Initiative

Die Schulleitung hat am 29. November das Projektplan für die Aufbauphase 2017-18 der Critical Thinking-Initiative verabschiedet. Für die Initiative zeichnet Prof. Gerd Folkers verantwortlich.

Die Aufbauphase hat zum Ziel, das Thema Critical Thinking weiter zu fördern und positiv zu besetzen, sowie dem Anliegen ETH-intern und -extern eine Stimme zu geben. Laufende Projekte sollen sichtbar gemacht, Ideen für ergänzende oder weiterführende Projekte entwickelt und Mitarbeitende beim Aufbau neuer Initiativen ermutigt und unterstützt werden.

Die ETH Woche wird auch in den Jahren 2017 – 2020 weitergeführt werden, allerdings wünscht die Schulleitung, dass künftig vermehrt auch hardcore-ingenieur- und naturwissenschaftliche Kernthemen der ETH Zürich zu Themen der ETH Woche gemacht werden.

Strategiekommission

Ch. Hierold ist neuer Präsident der Strategiekommission, er ist seit 2 Jahren Kommissionsmitglied und wird die Aufgaben und die Arbeitsweise der Kommission in den nächsten Monaten mit seinen Kolleginnen und Kollegen, dem Präsidenten und den Departementsvorstehern überprüfen und wo nötig anpassen.

Society in Science, Branco Weiss Fellowship

Der Unternehmer Branco Weiss hat der ETH einen Grossteil seines Vermögens für das Stipendienprogramm „Society in Science – The Branco Weiss Fellowship“ vermacht.
Die Fellowship wird an hervorragende junge Postdocs vergeben, unabhängig von Disziplin, Herkunft oder künftigem Arbeitsort. Sie will junge Forschende fördern, die ein Projekt ausserhalb des wissenschaftlichen Mainstream und mit gesellschaftlicher Relevanz bearbeiten. Interessanterweise gehen die Fellowships überdurchschnittlich oft an Frauen, ohne dass dies bewusst gepusht wird.
www.society-in-science.org

Fragen aus dem Plenum

JMG erkundigt sich nach der Entwicklung der Administrative Ratio. KP weist darauf hin, dass diesbezüglich kein Handlungsbedarf besteht, es ging vor allem darum, die Entwicklung transparent zu machen, zu erklären. SP weist darauf hin, dass man diese logischen Erklärungen vielleicht auch mal deutlich(er) kommunizieren müsste, um die leidigen Diskussionen auf politischer Ebene zu vermeiden.

AJ erklärt, dass auch die entsprechenden Zahlen im Mittelbau konstant sind, ohne Auffälligkeiten.

LB erkundigt sich nach dem Direktdoktorat; KP erklärt, dass das Thema in der SL nun durchgewinkt wurde, die Weisung ist bereits publiziert.

KP: aufgrund der Tatsache, dass man immer mehr Leistungen an externe Dienstleister vergeben werden (z. B. Putzen), wurde in der SL darauf hingewiesen, dass sich die ETH an die sozialen Standards bzw. den GAV hält. Die Entscheidungskompetenz liegt bei der SL.

FT erkundigt sich nach dem Stand der Dinge bezüglich Tenure Committee. Gemäss KP wurde das Thema anlässlich der letzten Departementsvorsteherkonferenz diskutiert. Man denkt darüber nach, die Mitgliederzahl zu erhöhen und die Amtszeit zu beschränken; allerdings muss Kontinuität gewährleistet sein (es sollen nicht alle Mitglieder gleichzeitig zurücktreten können). Der Präsident muss dies entscheiden.

RAB erkundigt sich nach dem Stand der Abarbeitung der Bauprojekte an der ETH. Gemäss EM hat Ueli Weidmann kürzlich einen neuen Prozess vorgestellt. Allerdings hat der neue Leiter Immobilien die Stelle noch nicht angetreten, noch bewegt man sich innerhalb des alten Prozesses.

8) Verabschiedung M. Stauffacher

Die HV verabschiedet SM mit jeweils einer kurzen Rede aus jedem Stand; es werden Geschenke überreicht.

Lieber Markus, herzlichen Dank für deinen Einsatz für uns alle.
Alles, alles Gute.

9) Varia

Übergeordnete Themen gesucht:

- Anstellungsformen: wissenschaftliche MA vs. admin/techn.MA (-> Senior Scientists Thema)
- Interne Kommunikation
- SP -> Planung neues Hochschulviertel;
- SP: Thema MEI – wie war es an der ETH (konkrete Auswirkungen, Handhabung)? Mögliche Gesprächspartner: Petra Studer, Netzwerk Future, Fritz Schiesser, ETH-Rats-Präsident
- LM: Medizinstudium an der ETH, Unterschied zu anderen Medizinstudiengängen, was ist speziell an der ETH.
- MV: Thema Ranking - wie reagiert die ETH auf Rankings?

CS informiert, dass er Jan-Aug 2017 im Sabbatical ist, auf Semesterstart HS 2017 wieder da.

Mögliche Gäste

- Ombudspersonen -> 22.06.2017
- Robert Perich, Finanzen -> 16.03.2017

Ende der Sitzung: 18:10 Uhr

Anschliessend Weihnachtsapéro im Polysnack