



# Graz University of Technology

## Weiterbildung Neu denken

Dr. Ernst Kreuzer  
TU Graz Life Long Learning



2 Zahlen, Daten, Fakten

- 1811 gegründet
- 97 Institute
- 7 Fakultäten



unite!

University Network for Innovation,  
Technology and Engineering

# Forschung

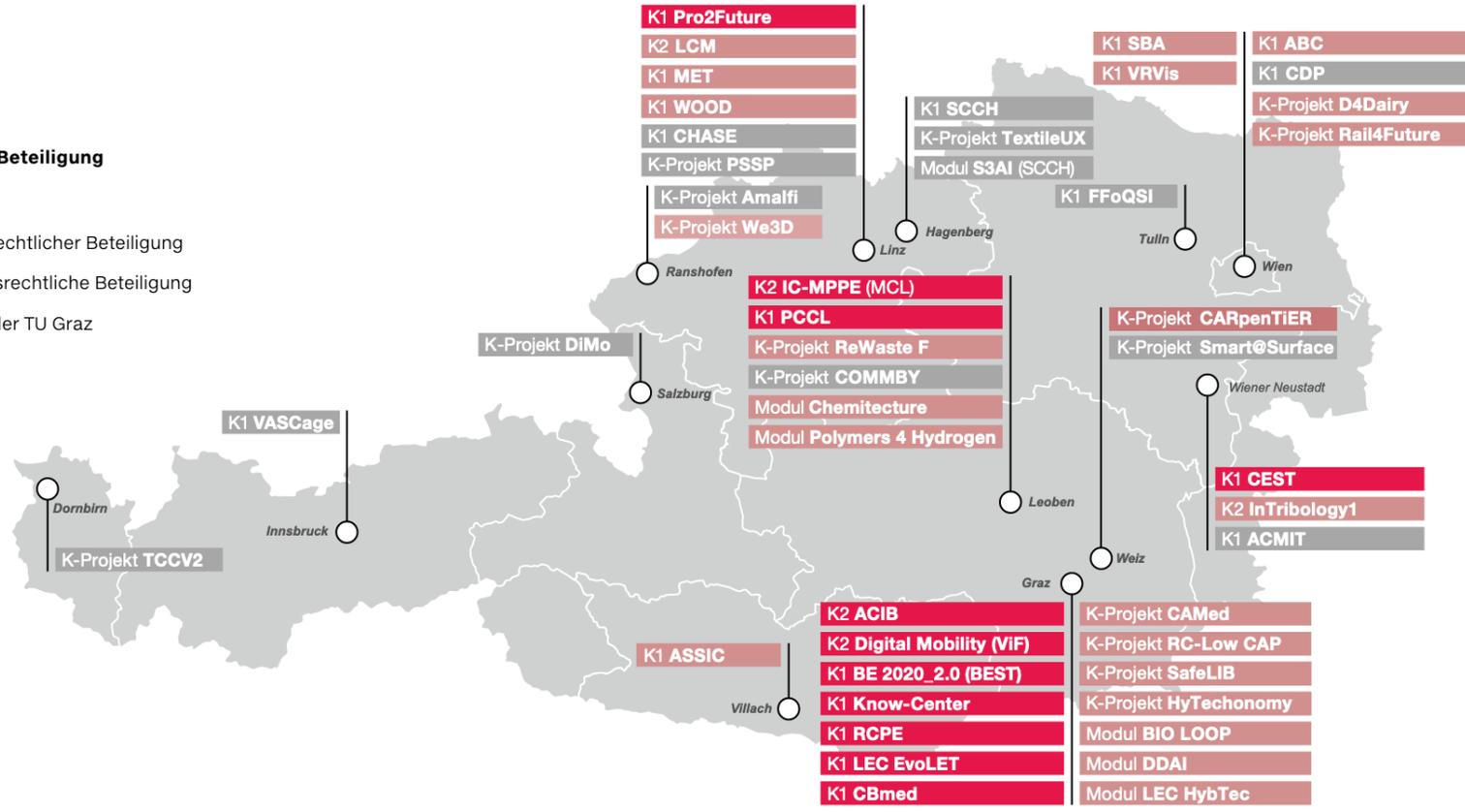


- Auf Exzellenz ausgerichtete Forschung
- Interdisziplinarität
- Intensive Zusammenarbeit mit Wirtschaft und Industrie  
Strategische Partnerschaften mit nationalen und internationalen Wissenschaftsorganisationen
- Beteiligung an wissenschaftlichen Kompetenzzentren und Forschungsnetzwerken

# TU Graz Beteiligungen an COMET Kompetenzzentren

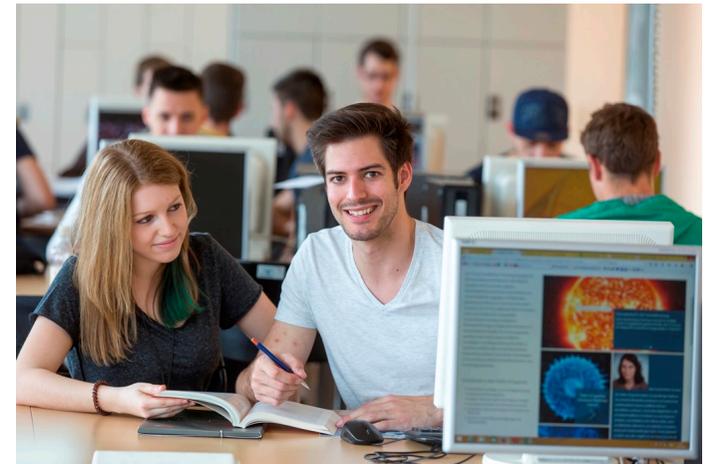
**Wissenschaftliche Beteiligung der TU Graz**

- mit gesellschaftsrechtlicher Beteiligung
- ohne gesellschaftsrechtliche Beteiligung
- ohne Beteiligung der TU Graz



## Studienangebot an der TU Graz

- 20 Bachelor Programme
  - 6 NAWI\*-Graz Studienprogramme
- 36 Master Programmes
  - 18 in Englisch
  - 15 NAWI\*-Graz Studienprogramme
- Doktoratsprogramme  
14 Doctoral Schools
  - Alle in Englisch
- Weiterbildung (seit 2005)



Lunghammer – TU Graz

# Weiterbildungsangebot

Stand 2020

## 8 Universitätslehrgänge, ULG:

- Nachhaltiges Bauen\*
- Wasserkraft (MEng.)\*
- Lean Baumanagement (MEng.)\*
- NATM (MEng.)\*
- Space Tech & Business Engineering (MEng.)\*
- Traffic Accident Research – KFZ (MEng.)\*
- Traffic Accident Research – Aviation (MEng.)\*
- Paper & Pulp Technology (Akademische/r Experte/in)\*

**11 Universitätskurse, UK (mit ECTS)**

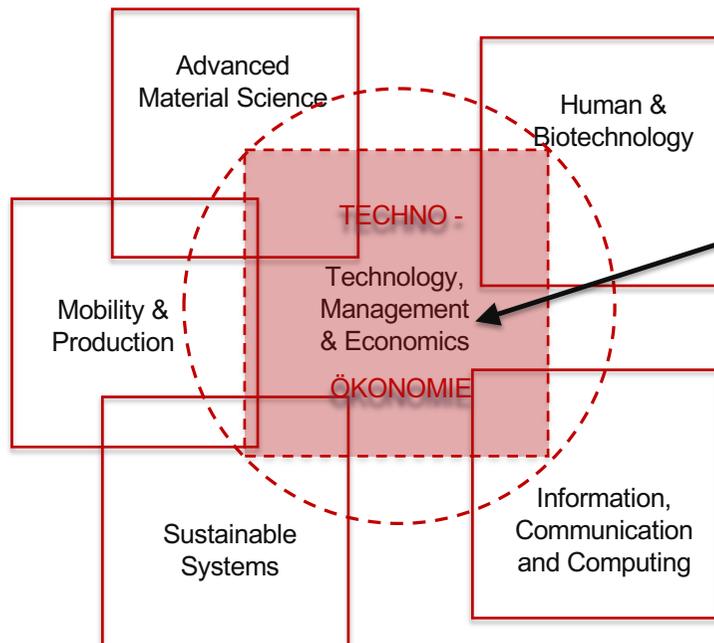
**20 Kurse, Seminare (ohne ECTS)**

**+ ein gefördertes  
Qualifizierungsprojekte/-vorhaben**



# Strukturelle Neuordnung der Weiterbildung (Q2/ 2020)

6 thematische Weiterbildungscluster mit Leuchtturmprojekt



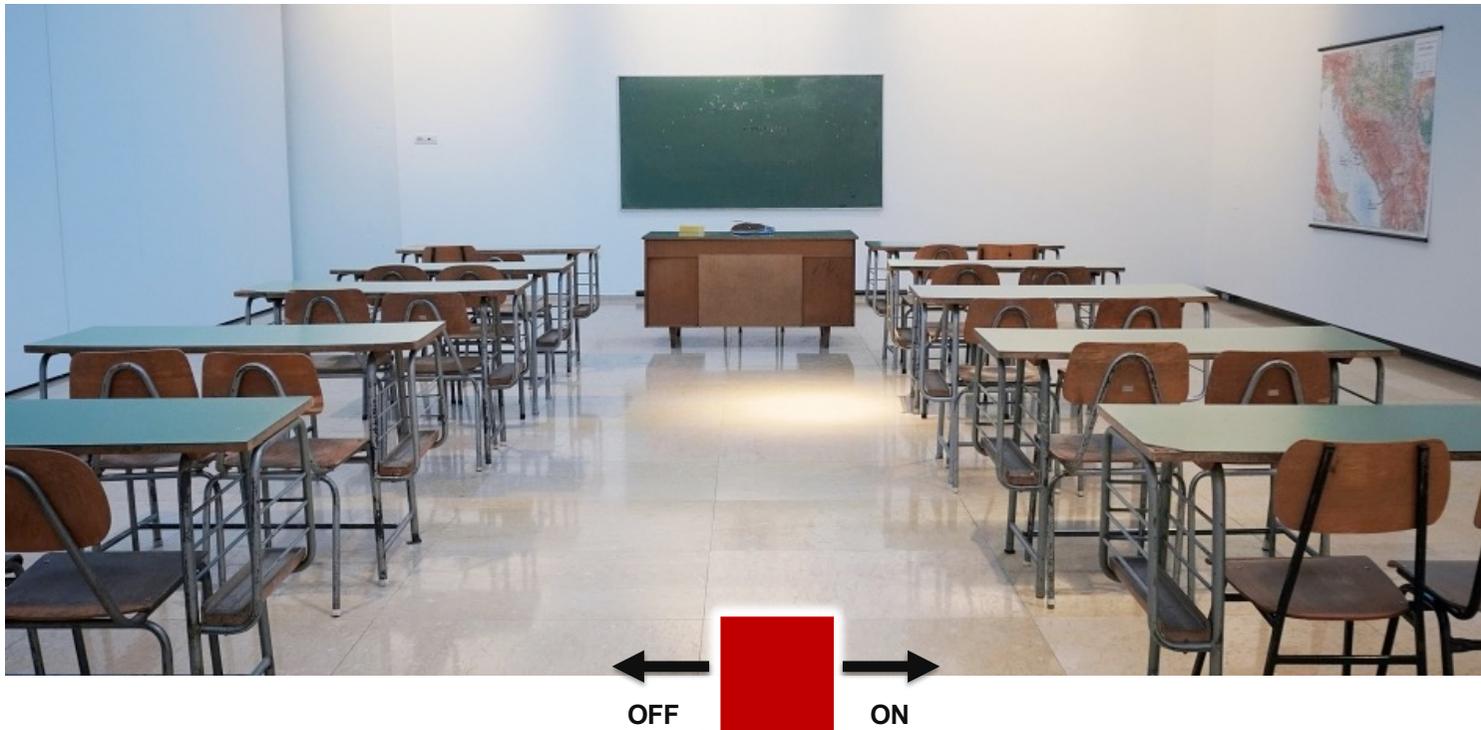
## Weiterbildungsinitiative

im neuen thematischen Weiterbildungscluster „**Technoökonomie**“ auf Basis der LV 2021

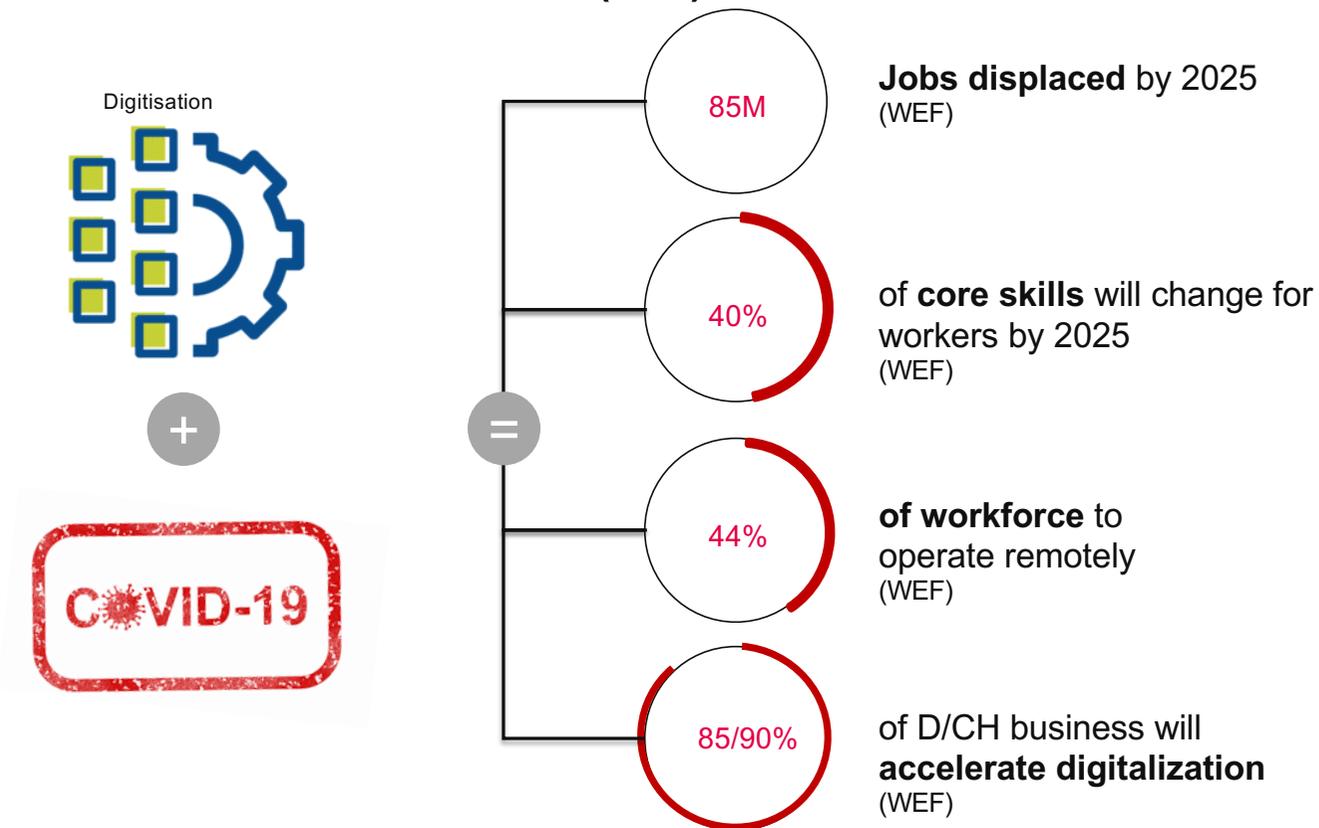


Mastering Green & Digital Transition

# Wie bilden wir uns zukünftig weiter und was sind Externe Faktoren?



# Wandel unserer Arbeitswelt(en)



➡ **Impact on continuing education**

Source: WEF Future of Jobs Report, Oct. 2020

## Umfeldentwicklungen und Trends in der Weiterbildung <sup>1/2</sup>

.....in einem sich zunehmend (wettbewerbsintensiven) **Wachstumsmarkt** (demographische Entwicklung, Umbrüche in der Arbeitswelt etc.) **infolge des Umbaus unserer Arbeitswelt(en)**

### Auszug:

- **Neue global tätige Plattformen und Anbieter mit neuen Geschäftsmodellen** (Coursera, EDx, Future Learn & Co.), zunehmend stärker fragmentierter Anbietermarkt
- **(inter)nationale Kooperationen und Netzwerke** werden zunehmend wichtiger (“European Universities“, z.b. unite!)
- **Third Mission** als Leistung der Weiterbildung für die und mit der Gesellschaft wird zunehmend wichtiger, Erschliessen neuer Zielgruppen
- verstärkt Möglichkeiten der Anrechnung und Anerkennung, RPL
- **Digitalisierung der Lehre:** Neue Lehr- und Lernformate infolge der Digitalisierung und eines geänderten Nachfrageverhaltens

## Umfeldentwicklungen und Trends in der Weiterbildung 2/2

.... führen zu neuen Anforderungen:

- kürzer, flexibler, modularer
- individuelle Lernpfade, „personalised Learning“
- Learning on demand (zeit- und ortsunabhängig)
- Anrechenbarkeit, auch von informell erworbenen Wissen
- .....



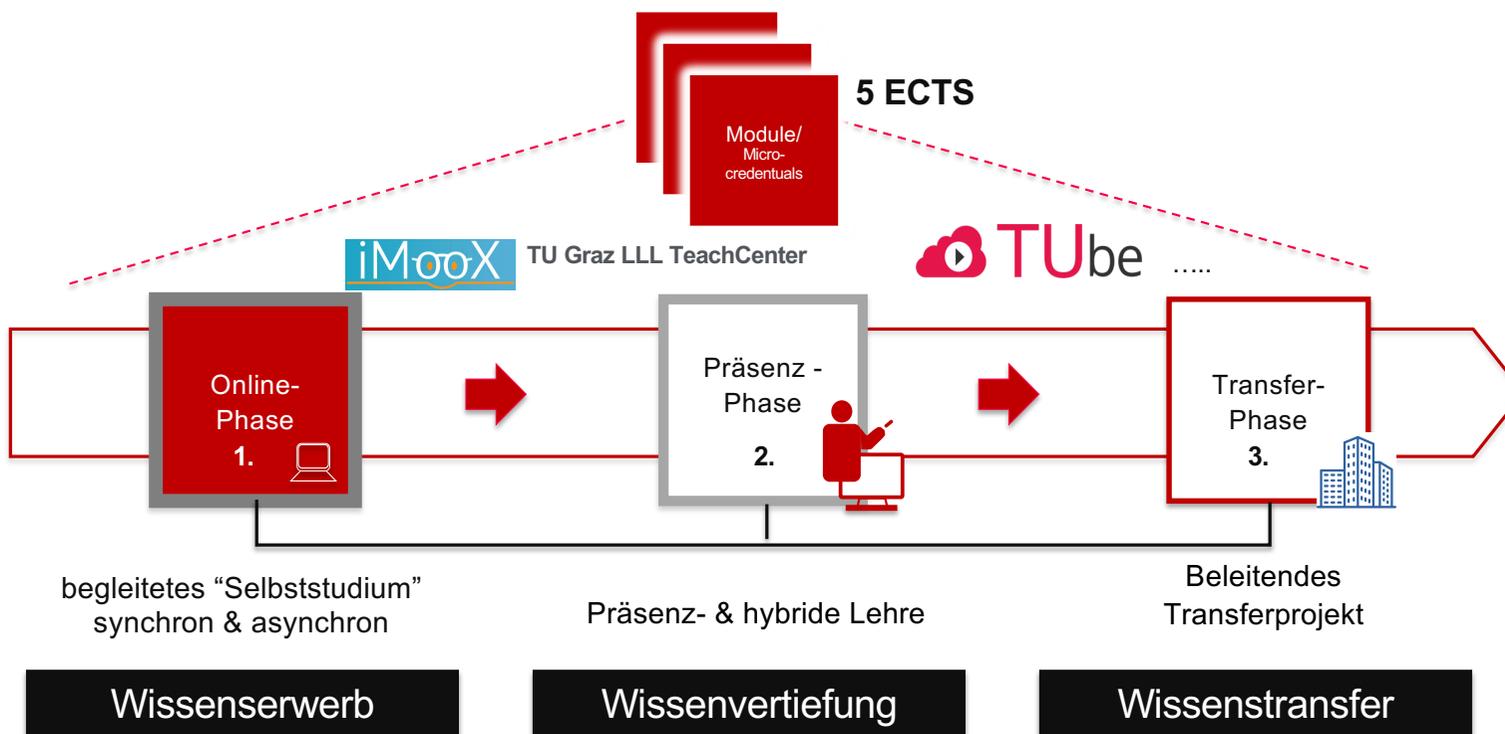
Modularisierte und  
digital gestützte Studienarchitektur  
auf Basis von **5 ECTS Modulen**  
(**Micro-Credentials**)



eingebettet in ein Rahmenwerk  
mit weiteren Eckpfeilern

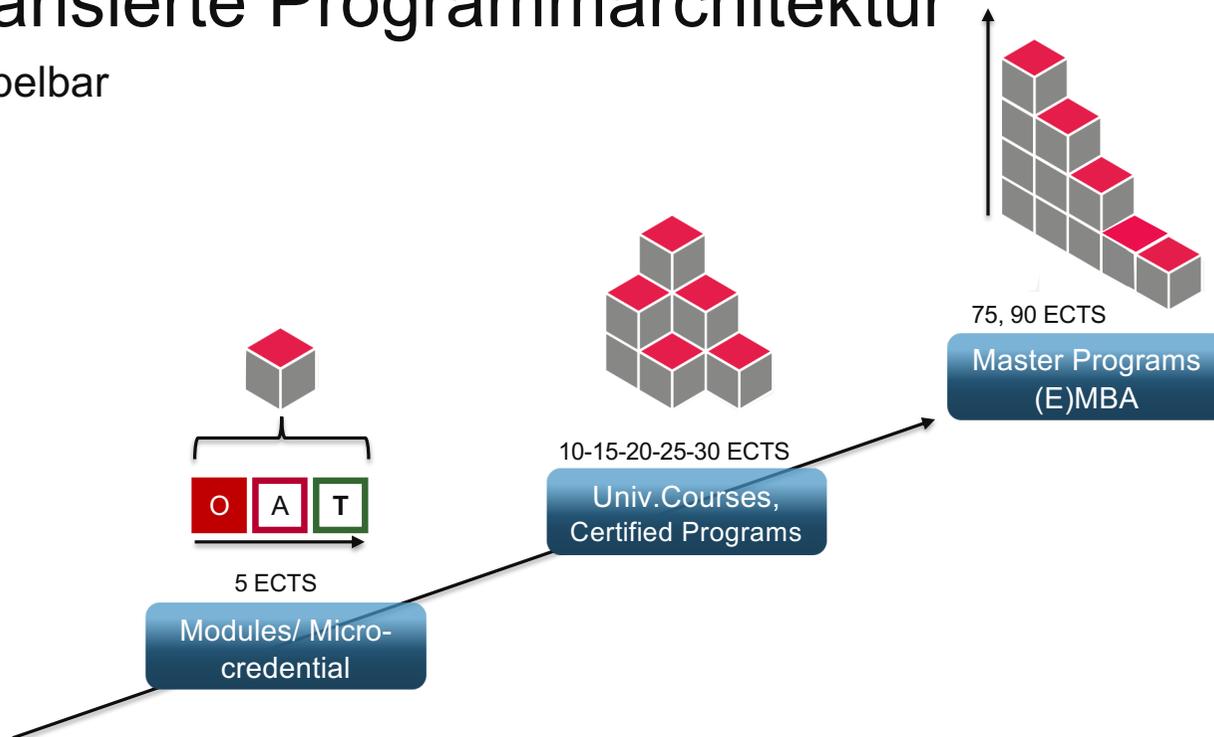
# # Eckpfeiler 1: Lehr- und Lernformat der Module <sup>2/2</sup>

3 phasiges Lehr und Lernarrangement

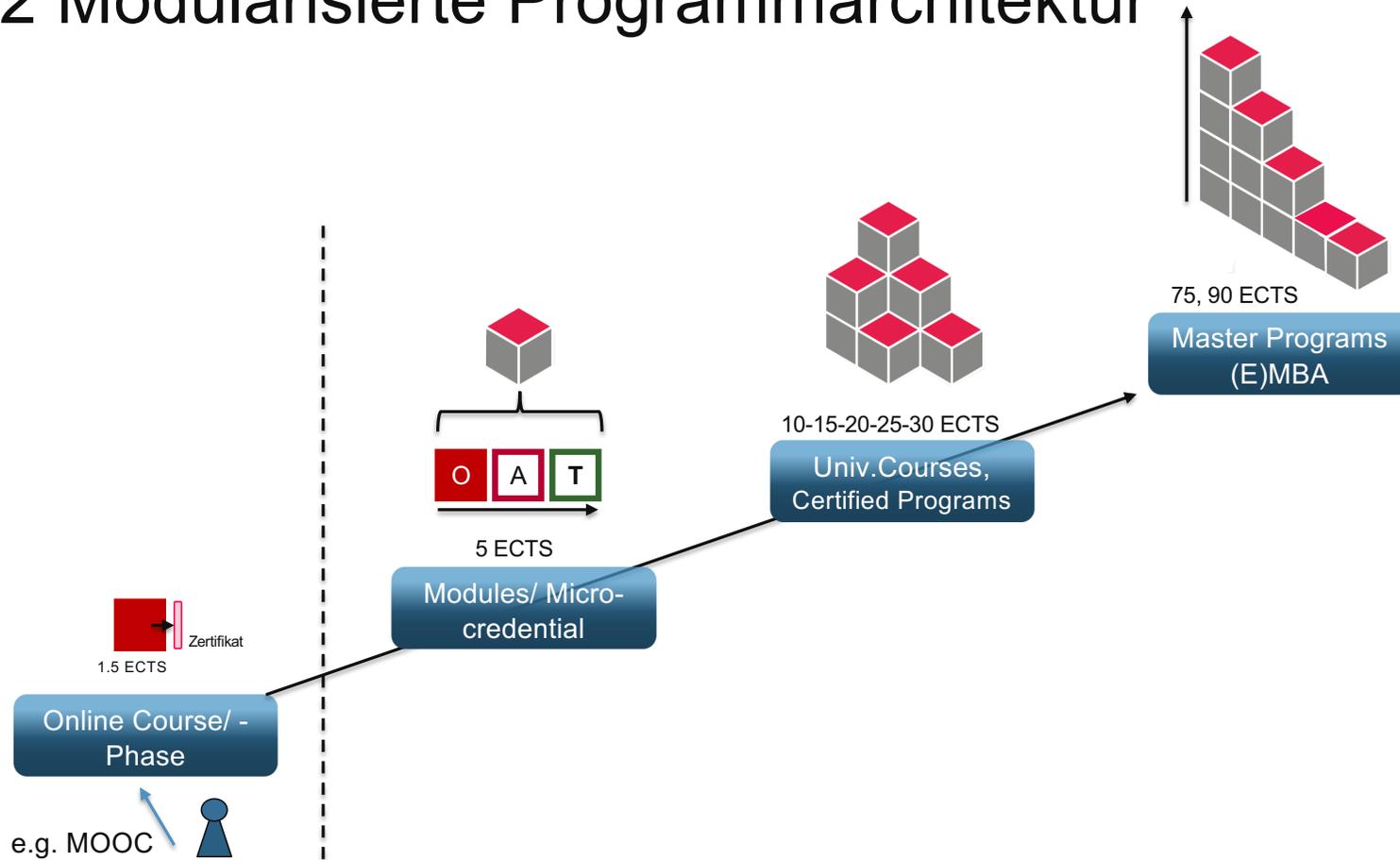


# #2 Modularisierte Programmarchitektur

Flexibel und stapelbar



# #2 Modularisierte Programmarchitektur



# MOOC - Series <https://imoox.at/series/electronix>

**EXAMPLE**

iMooX

**ElectrONiX**  
MOOC-Serie  
Institute of Electronics (IFE), Technical University of Graz

4 Courses

About Courses

Amplifiers	Digital	Resonance	Power
<p><b>ElectrONiX - Amplifiers</b> Graz University of Technology</p> <p>Self-study</p> <p>€ Free of charge   Start Date: 22.02.2022   Enddate: -</p> <p>376</p>	<p><b>ElectrONiX - Digital</b> Graz University of Technology</p> <p>Guided</p> <p>€ Free of charge   Start Date: 01.10.2022   Enddate: -</p> <p>102</p>	<p><b>ElectrONiX - Resonance</b> Graz University of Technology</p> <p>Upcoming</p> <p>€ Free of charge   Start Date: 01.12.2022   Enddate: -</p> <p>43</p>	<p><b>ElectrONiX - Power</b> Graz University of Technology</p> <p>Upcoming</p> <p>€ Free of charge   Start Date: 01.12.2022   Enddate: -</p> <p>48</p>

ife core i2

ElectrONiX MOOC Series - Free Online Courses on Amplifier, Digital, Resonance and Power Electronics

ife IFE - TU Graz Abonnieren

# Internationale Vernetzung



**MOOC hub**  
**Bildung für alle.** German MOOC aggregator  
 Lernen Sie **kostenlos** und **jederzeit** mit über 700 Kursen.

[Was ist der MOOChub?](#) [Partner/in werden!](#)

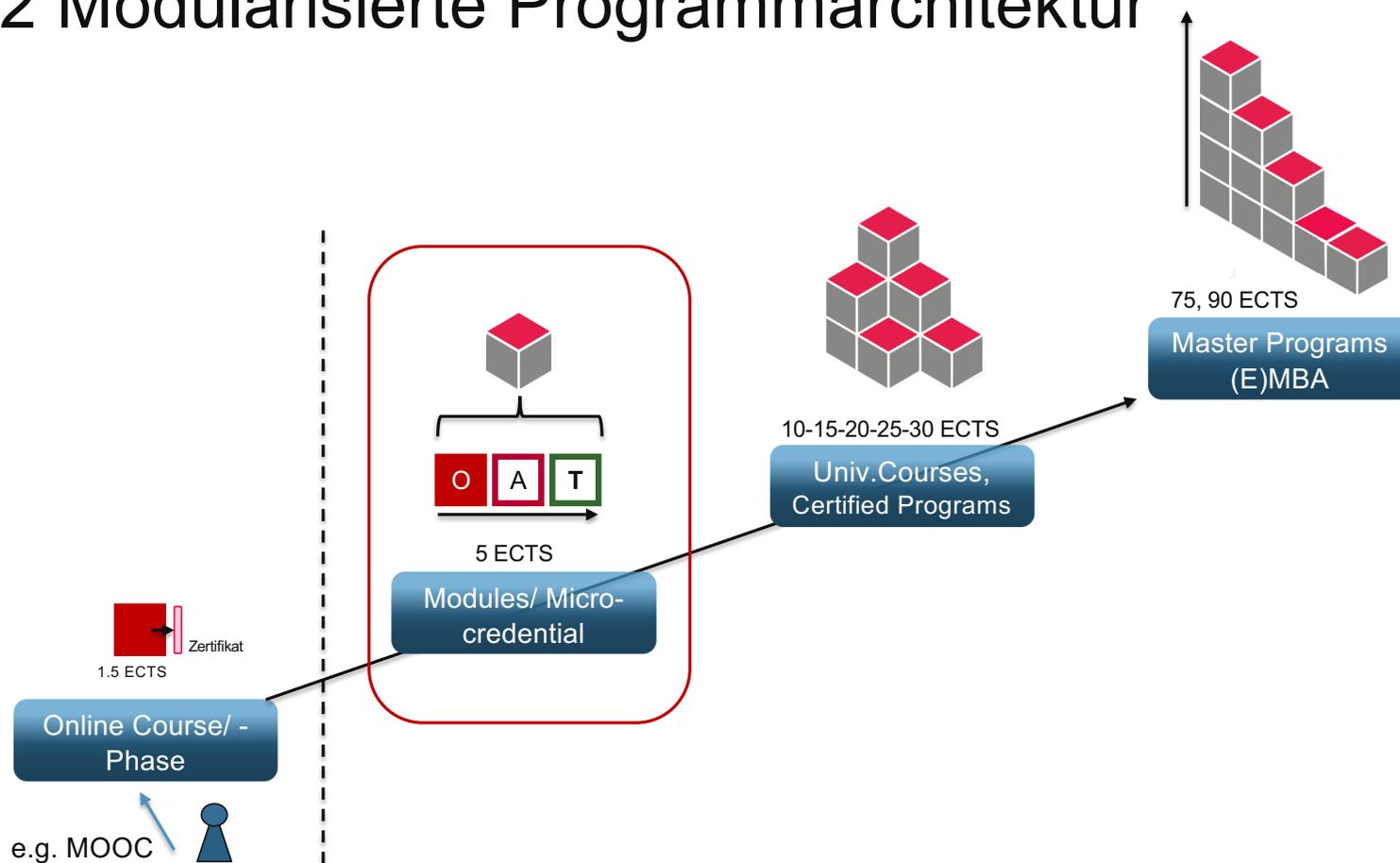
**708 Kurse gefunden**

<https://moochub.org>

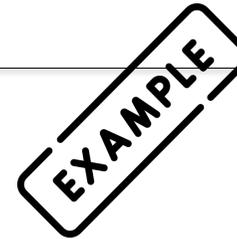


Institution <span>103</span>	Course 1	Course 2	Course 3
MINTerAKTIV	mooMAKERmoo	Introduction to Bayesian Data Analysis	How to Hackathon
Agentur für Arbeit Lübeck - Agentur für Arbeit Lübeck	Start: 08.05.2023	Start: 25.01.2023	Start: 16.01.2023
Akademie für Öffentliches Gesundheitswesen Düsseldorf	Verfügbar bis: Unbegrenzt	Verfügbar bis: Unbegrenzt	Verfügbar bis: Unbegrenzt
allesauszucker - Joachim Sucker	ZUM KURS	ZUM KURS	ZUM KURS
aracube - Liesch			
Bildung und Begabung - Petra Flocke			
Bildungswerkstatt für nachhaltige Entwicklung			

# #2 Modularisierte Programmarchitektur



# MOOC basiertes Microcredentials



- Title: ***"Decarbonization and Sustainability Management: The Way to a Climate-Neutral Company"***
- In this university course, participants acquire basic know-how in the areas of
  - fields of action of decarbonization,
  - environmental and sustainability management,
  - sustainability reporting,
  - greenhouse gas accounting and
  - carbon management with the goal of climate neutrality.



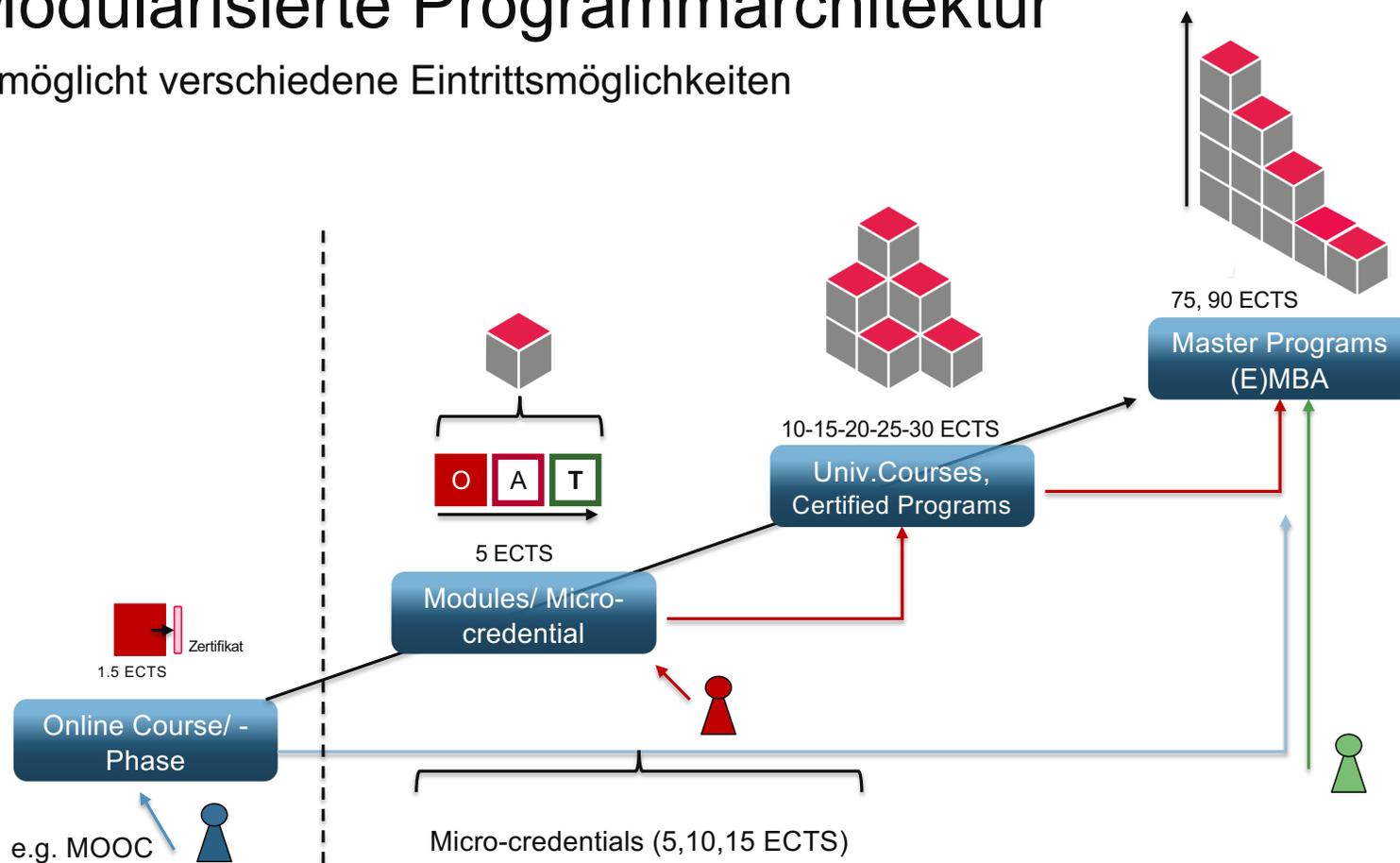
## Microcredentials – compact courses for professional settings

- Expand your knowledge in a targeted subject area.
- Obtain a certificate from an Austrian university.
- Have your certificate recognised by other universities.

Find the right course now at [microcredentials.at](https://microcredentials.at)

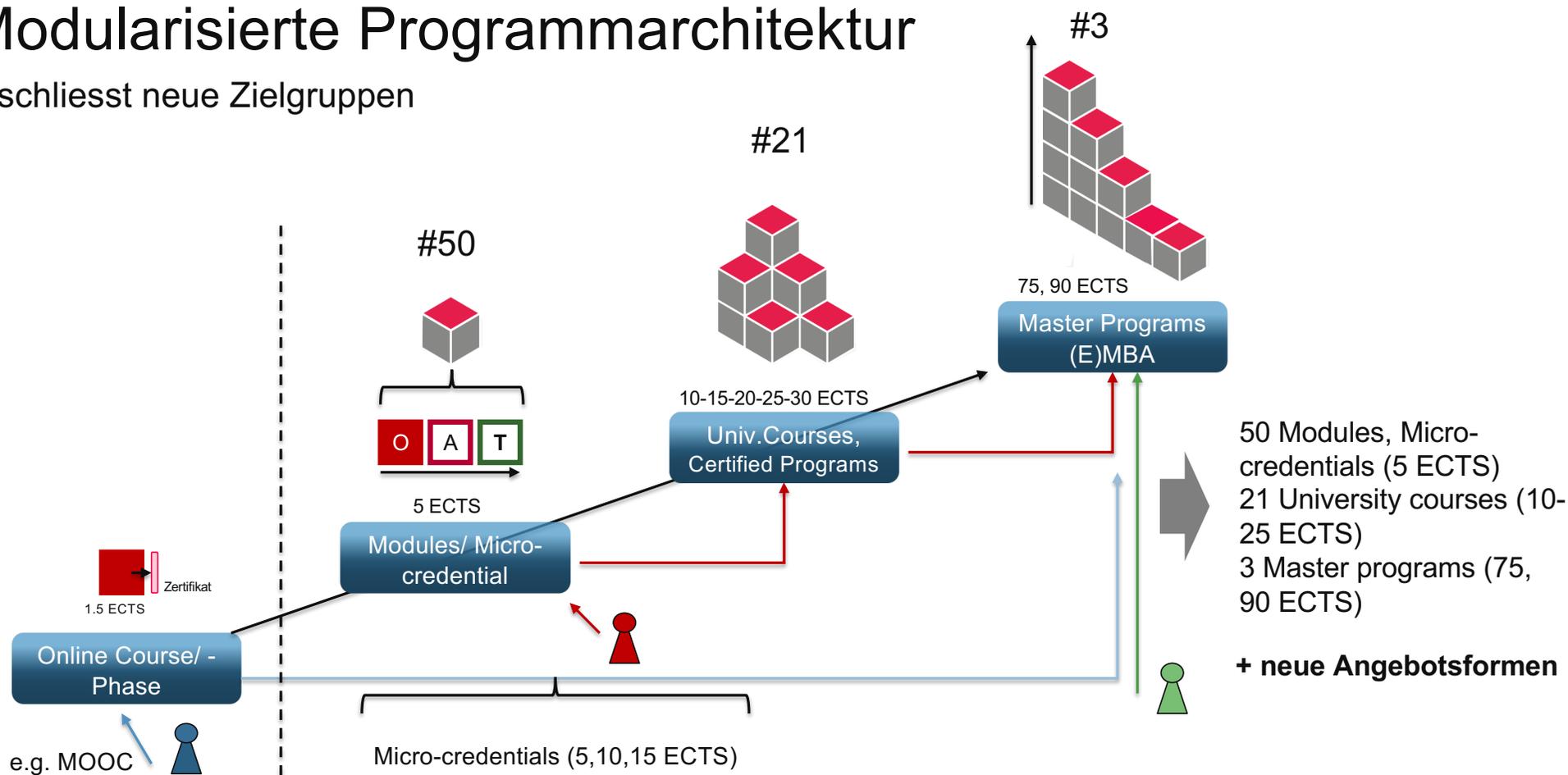
# Modularisierte Programmarchitektur

ermöglicht verschiedene Eintrittsmöglichkeiten

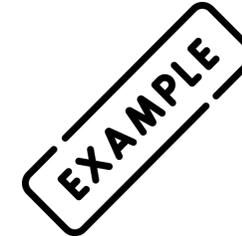


# Modularisierte Programmarchitektur

erschliesst neue Zielgruppen



# Mastering Green & Digital Transition <sup>1/2</sup>



NEU  
Executive MBA Twin  
& Executive MBA  
Digital Leadership  
ab März 2023



LIFE LONG  
LEARNING

BEREIT FÜR DIE REISE IN DIE VERÄNDERUNG?

**Mastering the  
Green & Digital Transition**

WEITERBILDUNG | 2023 +

## GESAMTANGEBOT

- 50 Module bzw. Micro-credentials (5 ECTS)
- 21 Universitätskurse und Zertifikatslehrgänge (10, 15, 25, 30 ECTS)
- 3 Master Programme (75, 90 ECTS)
  - MBA "Leadership in Digital Transformation
  - EMBA Digital Leadership
  - Executive MBA in Green & Digital Leadership, "EMBA Twin"

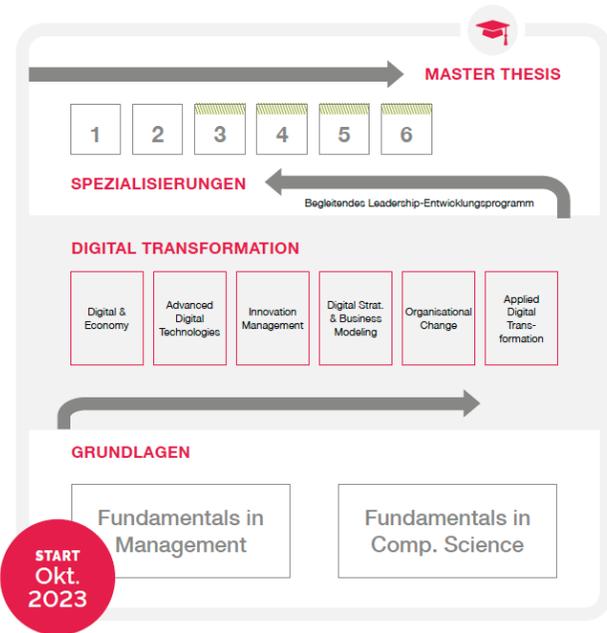
basieren auf einem Plattformmodell und bieten mehrere Spezialisierungen (15 ECTS) an



UNSERE AUSWAHL AN MASTER-PROGRAMMEN ZU DIGITAL AND GREEN TRANSFORMATION

PROFESSIONAL (TECH) MBA

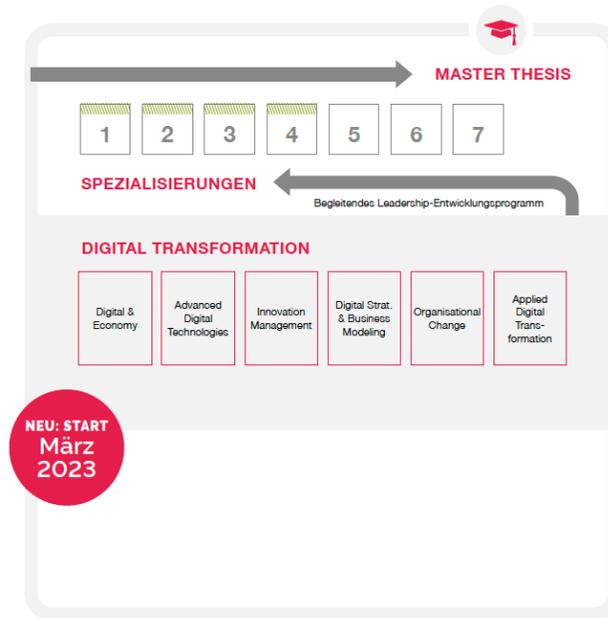
# LEADERSHIP IN DIGITAL TRANSFORMATION



LEADERSHIP IN DIGITAL TRANSFORMATION

EXECUTIVE MBA

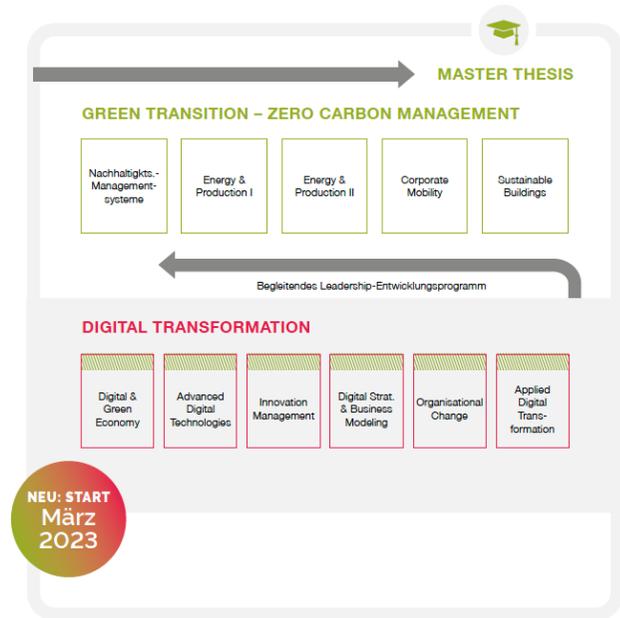
# DIGITAL LEADERSHIP



DIGITAL LEADERSHIP

EXECUTIVE MBA

# TWIN GREEN & DIGITAL TRANSITION



TWIN GREEN & DIGITAL TRANSITION

# Spezialisierungen in Stärkefeldern der TU Graz (Auszug)

## Professional Tech MBA

Leadership in Digital Transformation  
- Digitization & Energy Management

## Professional Tech MBA

Leadership in Digital Transformation  
- Digital & Sustainable Production

## Professional Tech MBA

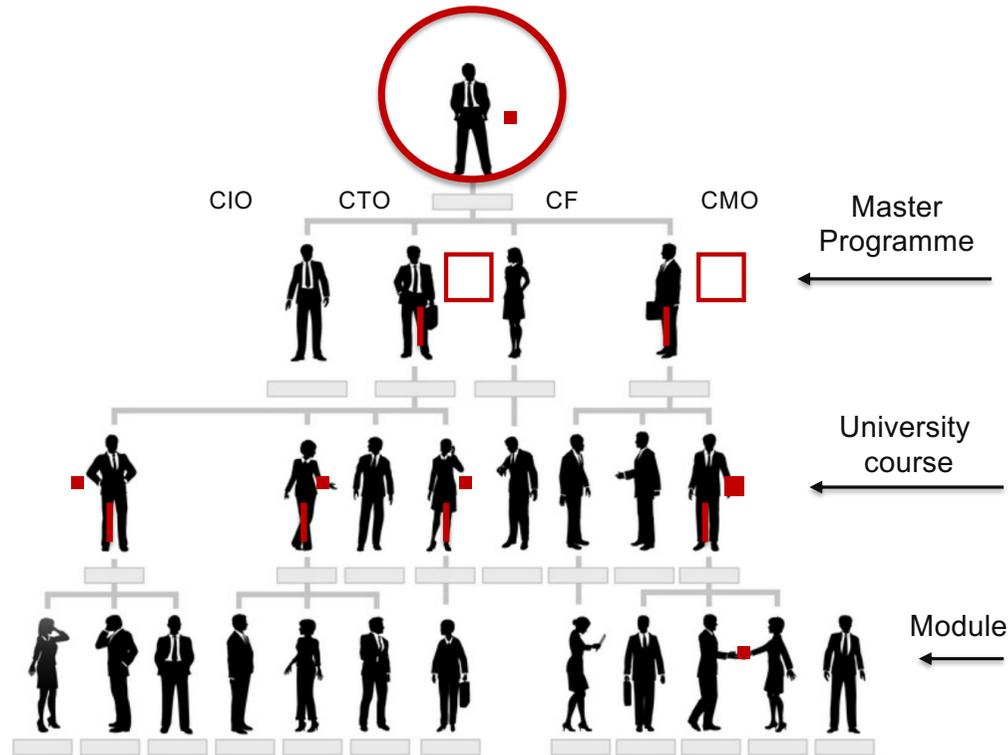
Leadership in Digital Transformation  
- Future Mobility & Management

## Professional tech MBA

Leadership in Digital Transformation  
- Smart & Sustainable Economics



# #4 Neue Angebotsformen "Corporate Life Long Learning"



Führungskräfte und Mitarbeiter\*innen aus verschiedenen Funktionalbereichen besuchen gleichzeitig verschiedene Formate, z.B. ein Modul (Microcredential), einen Universitätskurs oder den Masterstudiengang.

Insbesondere bei einem Querschnittsthema wichtig!

## Corporate Life Long Learning - „CL3“ 1/2

### CL3 Teams für Unternehmen - „Build your Competence Team“:

- 1 Teilnehmende/r am Universitätslehrgang (ULG) erhält **Modul-Schecks** für Teilnahme an 4 Modulen<sup>1</sup> aus dem ULG Programm.
- Diese Modul-Schecks können an **verschiedene Personen** aus dem eigenen Unternehmen verteilt werden.



### IHR NUTZEN:

- **Bessere Dissemination** der Wissensbausteine im Unternehmen
- **Wissen ist verteilt** auf mehr Personen
- **Stärkung** von T\*- & M\*\*-shaped **Competences**
- „*Team work makes the dream work*“



### Herausforderungen und Bedarfe von Unternehmen und berufsbegleitend Studierenden:

- „**Wissens-Silo**“ **Situation**: Nach der Ausbildung liegt das erworbene Wissen bei **einer** Person.
- Die **Dissemination** des Wissens durch **eine** Person in das Unternehmen/in bzw. das eigene Arbeitsumfeld **gelingt nicht immer** im vollen Umfang.
- **Daher: Wirksamkeit** der Ausbildung für das Unternehmen ist **oft nicht** im vollen Umfang **gegeben**.

<sup>1</sup> .... einlösbar in der Laufzeit des ULG. Umfang 5 ECTS. Teilnahmebestätigung wird ausgestellt. Zertifikat gegen Aufzahlung von Prüfungsgebühren möglich.

# Corporate Life Long Learning - „CL3“ 2/2

**CL3 Enterprise** für Unternehmen - „Learning on Demand“:

- **21 Modul-Schecks<sup>2</sup>** zum Pauschalpreis
- Einlösbar **innerhalb von 4 Semester**
- Beliebig kombinierbar und verteilbar an mehrere Personen aus dem eigenen Unternehmen



## IHR NUTZEN:

- Bedarfsgerechter Zugang zu Weiterbildungsinhalten.
- Wissen ist auf mehrere Personen verteilbar.
- Stärkung von T- & M-shaped Competences. Flexibilisierung des Schulungsbedarfes (on demand).



## Herausforderungen und Bedarfe in den Unternehmen:

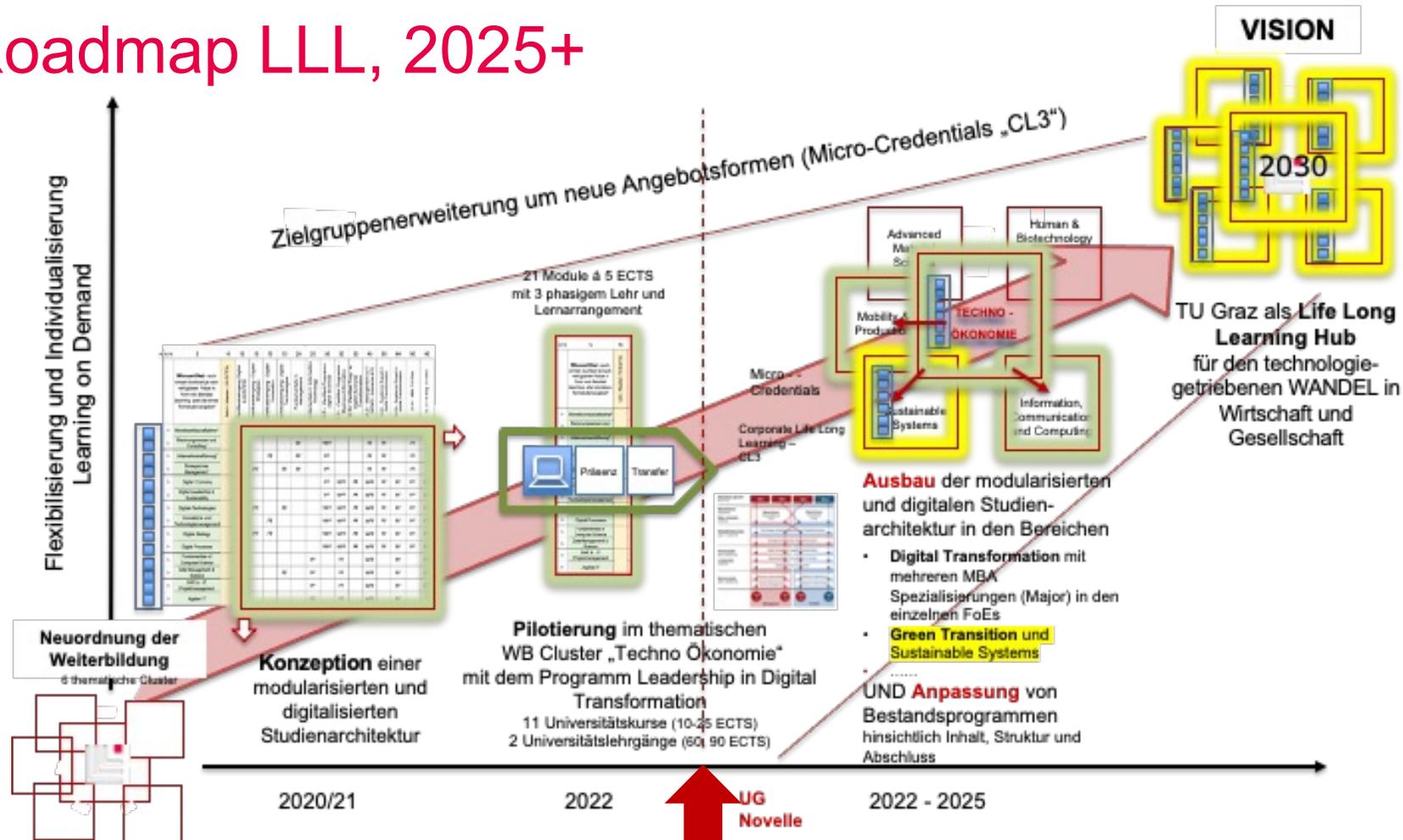
- Im Bereich Digitalisierung und Technologieentwicklung sind schnelle Wissenslebenszyklen gegeben.
- Mitarbeiter\*innenfluktuation führt zum Abfluss von Wissen.
- Schulungsbedarf (Inhalte) sowie zu schulende MitarbeiterInnen ergeben sich oft erst aus Projektproblemstellungen während der Projektlaufzeit (oder kurz davor).

<sup>2</sup> Umfang 5 ECTS. Teilnahmebestätigung wird ausgestellt. Zertifikat gegen Aufzahlung von Prüfungsgebühren möglich.

## Corporate Life Long Learning – (ideale) Rahmenbedingungen

- Commitment der Unternehmensleitung
- Einbindung bzw. Mitwirkung der Personalentwicklung/ HR Abteilung
- Freiraum bieten fürs Lernen (auch am Lernort Arbeitsplatz)
- Gemeinsames set-up
- ggf. externe Begleitung

# Roadmap LLL, 2025+





# LEAD TRANSFORMATION



Weiterbildung Neu denken!



**17. Nov. 2022**

**CONTACT:**

**Dr. Ernst Kreuzer**, TU Graz Life Long Learning

Head of Department

[ernst.kreuzer@tugraz.at](mailto:ernst.kreuzer@tugraz.at)

[www.lifelonglearning.tugraz.at](http://www.lifelonglearning.tugraz.at)

**Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!  
Fragen?**