

Advanced Studies ETH
Kompetenz für Architekten und Ingenieure
Essay CAS ETH ARC in Unternehmensführung

Pieder Hendry

Ingenieure aus Leidenschaft
Gedanken zur Nachfolgeregelung bei der
Conzett Bronzini Partner AG

Pieder Hendry

Ingenieure aus Leidenschaft

Gedanken zur Nachfolgeregelung bei der Konzett Bronzini Partner AG

(Essay vertraulich behandeln und nicht publizieren)

CAS ETH ARC in Unternehmensführung

Referierende: Prof. Sacha Menz, Axel Paulus, Ekin Özdil

Zürich, September 2020

Zusammenfassung

*Jürg und Gianfranco sollten das Büro jetzt vollständig in die Hände der jüngeren Generation legen. Sie hindern die jüngere Generation daran, sich zu entfalten und neue Wege zu beschreiten. Ihre Arbeit können sie in einer neuen Firma weiterführen. Die neue Firma könnte z.B. Conzett Bronzini Consulting heissen.
// Marcel Rauschenbach, Schweizerische Vereinigung für Qualitäts- und Management-Systeme (SQS), 2020*

Während des letztjährigen QM-Audits überraschte der Auditor Gianfranco Bronzini und mich mit dieser Aussage, als wir gemeinsam Gedanken zur Nachfolgeregelung unseres Ingenieurbüros, der Conzett Bronzini Partner AG, austauschten. Obwohl wir uns schon seit einigen Zeit mit der Nachfolgeregelung des Büros beschäftigen, ist uns dieser Weg nie als möglicher Weg in den Sinn gekommen. Allerdings war die Idee für uns doch so interessant, dass wir uns mit diesem Weg beschäftigt haben. Jedoch stellt sich in diesem Zusammenhang die Frage, ob sich die Idee im Sinne des Büros und der beteiligten Personen umsetzen lässt. Ist die Idee sinnvoll, um die Nachfolge unseres Büros zu regeln? Können die Qualitäten des Büros auf diese Weise erhalten werden? Können wir uns eine solche Nachfolgeregelung überhaupt vorstellen?

Diesen Fragen bin ich im folgenden Essay nicht nachgegangen. Vielmehr habe ich versucht, herauszufinden, welche Faktoren für den Erfolg unseres Büros verantwortlich sind und ob und wie diese Faktoren auf die nächste Generation übertragen werden können.

Die Übergabe unseres Büros an die nächste Generation ist nicht einfach, da das Büro stark von den Personen von Jürg Conzett und Gianfranco Bronzini abhängig ist. Insbesondere besteht die Schwierigkeit darin, den besonderen Status des Büros auf die nächste Generation zu übertragen. Dennoch bin ich überzeugt, dass es gelingen kann, wenn wir uns unserer Geschichte bewusst sind und unsere Stärken, wie zum Beispiel unsere spezielle Arbeitsweise, weiterhin aktiv pflegen. Mir ist auch klar geworden, dass eine unmittelbare Übergabe des Büros an die junge Generation für unser Büro der falsche Weg wäre. Es wäre aus meiner Sicht fahrlässig, auf die Erfahrung der Gründer des Büros früher als notwendig zu verzichten.

In diesem Sinne freue ich mich darauf, Teil der weiteren Zukunft unseres Büros zu sein und meine Leidenschaft für unseren Beruf weiter zu leben.

Ich danke meiner Familie für Ihre Liebe und Unterstützung, meiner Schwester für die Korrektur der Arbeit und unserer Sekretärin, Prisca Schönahl, für Ihre Mithilfe bei der Aufarbeitung der Daten für die Grafiken im Anhang.

Inhaltsverzeichnis

1	Einleitung.....	5
2	Ausgangslage	5
3	Geschäftsmodell, Stärken und Schwächen des Büros	6
4	Erwartungen unserer Auftraggeber und unserer Anspruchsgruppen	8
5	Erfahrungen aus der Trennung von Patrick Gartmann	9
6	Generationenwechsel	9
7	Fazit.....	11
8	Anhang.....	13