

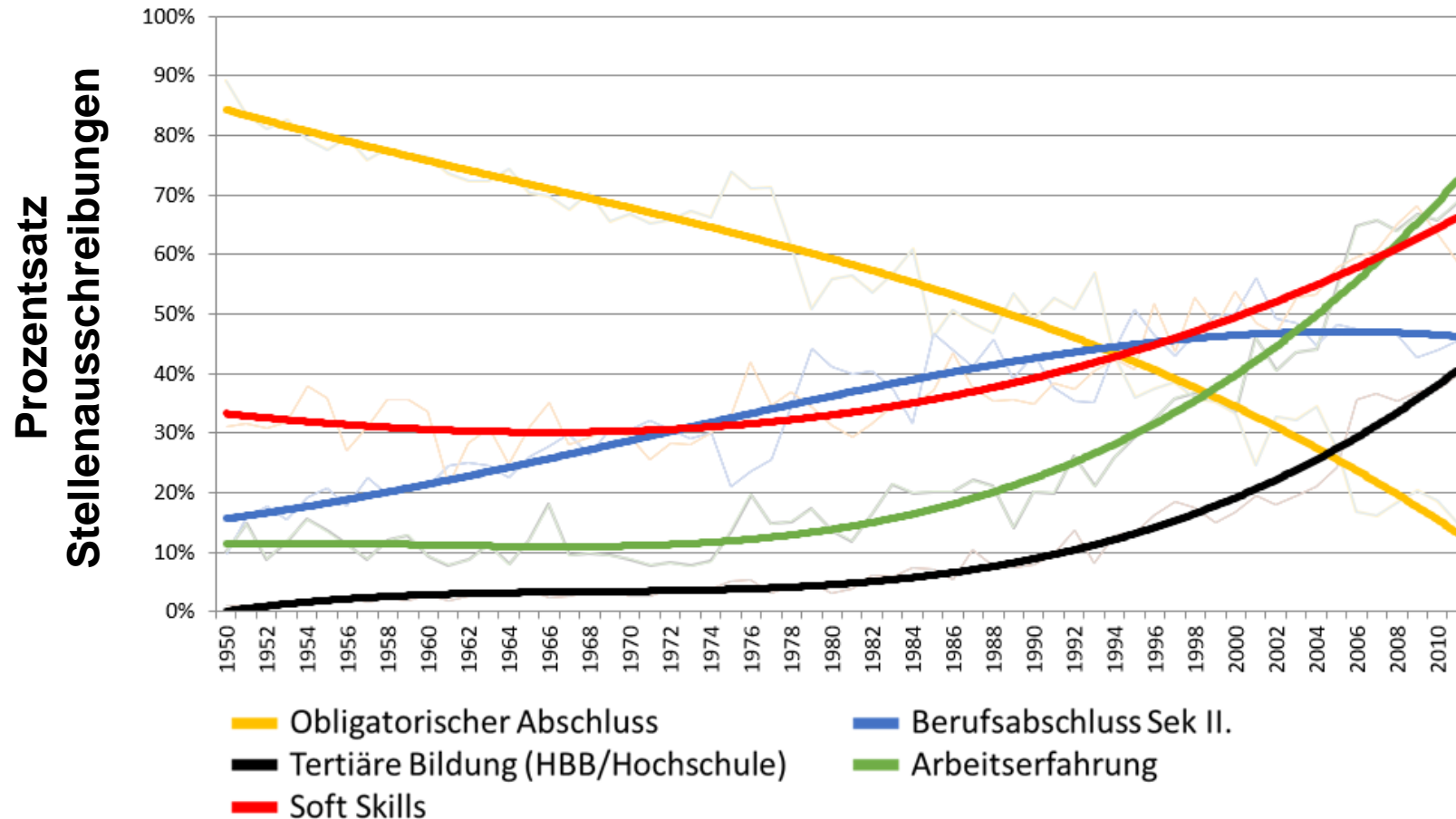
Generation Praktikum: Wie gelingt der Einstieg in den Arbeitsmarkt nach einem Hochschulabschluss?

Absolventen mit Berufsbildung im Vorteil

SEL Webinar, 5. Oktober 2023

Dr. Maria Esther Oswald-Egg

Was wird auf dem Arbeitsmarkt gesucht?

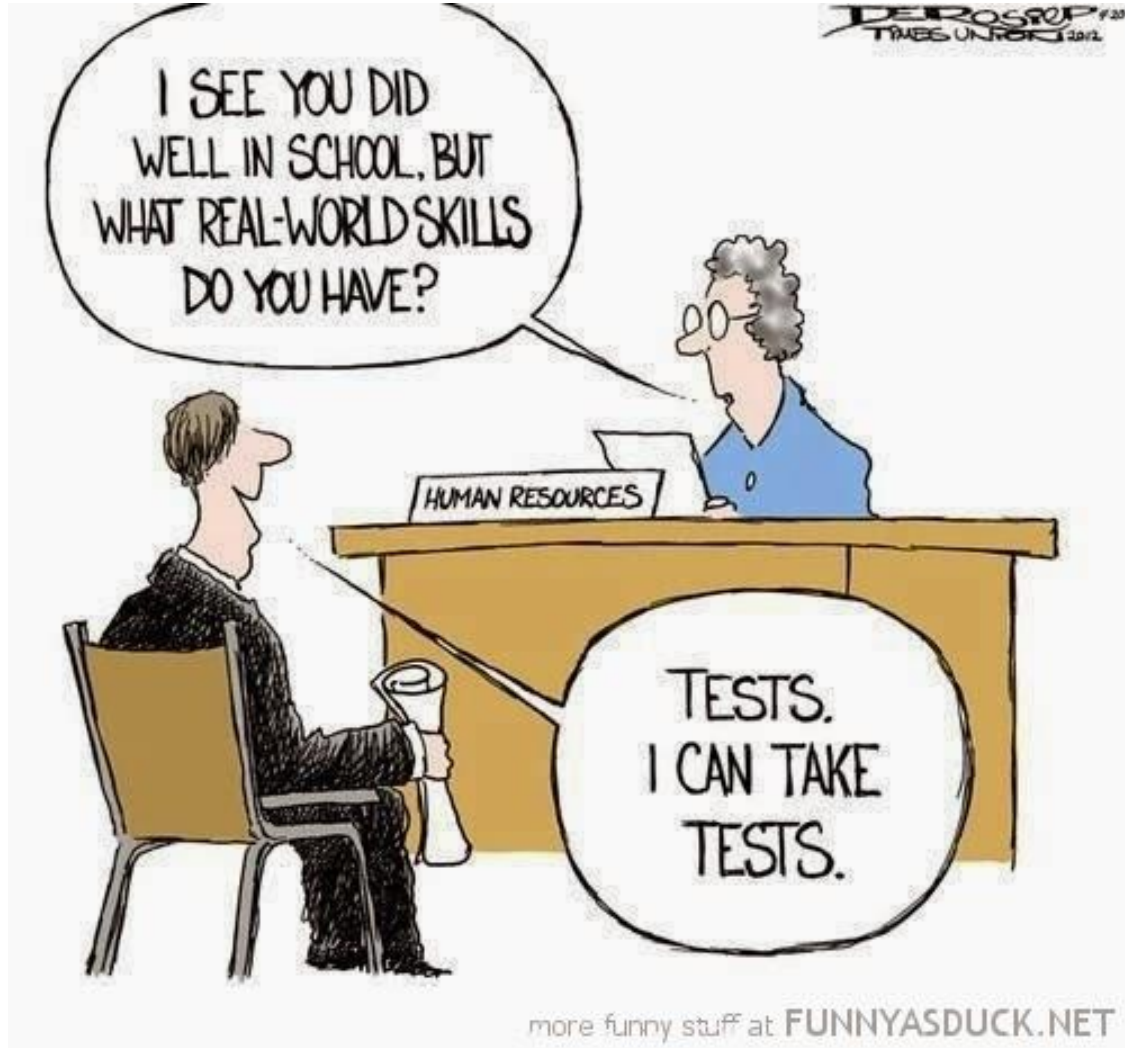


Hohe Nachfrage nach **Soft Skills** und **Arbeitserfahrung**

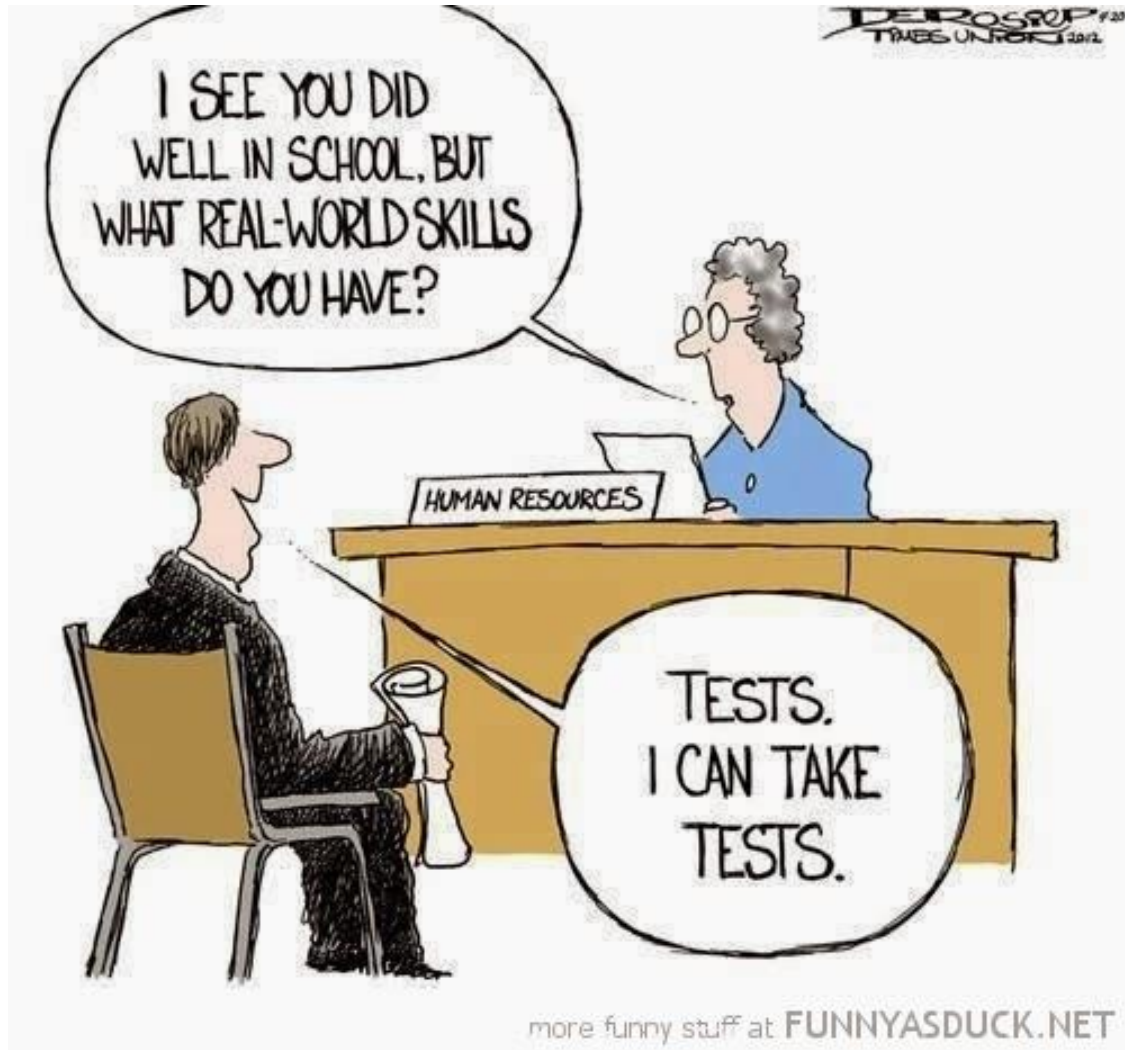
Tertiäre Bildung wird auch stärker nachgefragt, aber **Arbeitserfahrung** ist wichtiger.

Quelle: UZH Job Market Monitor Switzerland 1950-2014

Was bringen Hochschulabsolventen mit?



Was bringen Hochschulabsolventen mit?



Ganz so schlimm ist es nicht, dank:

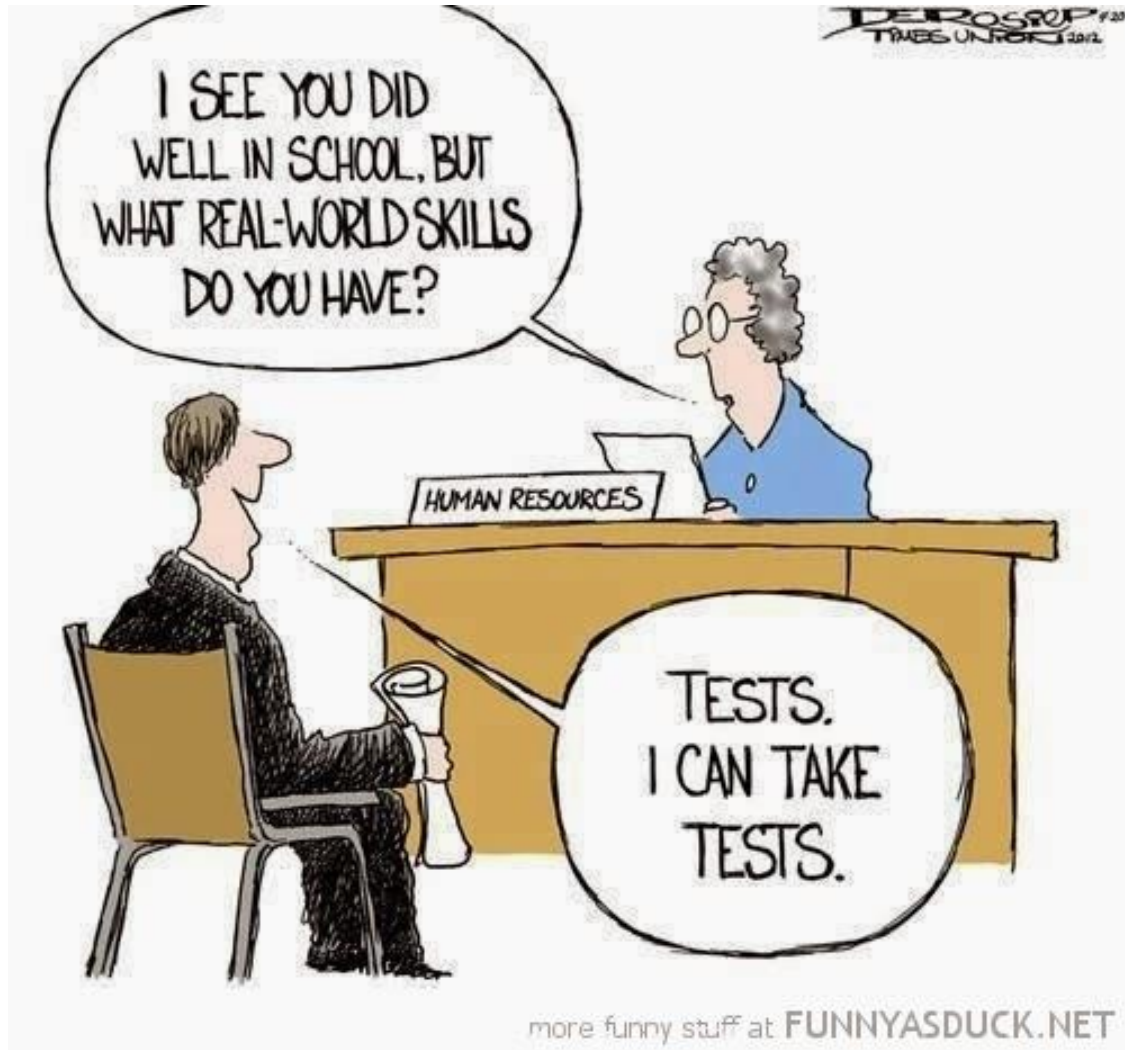
- Berufsbegleitetem Studium (11.8%)
- Praktika (41.5%; freiwillige und obligatorische)
- Nebenjobs (84.6%)
- Freiwilligenarbeit (keine Angaben)

Oder vor dem Studium:

- Erwerbstätigkeit/Praktika (81.8%)
- Berufslehre (23.5%)

Quelle: Absolventenbefragung, 2017

Was bringen Hochschulabsolventen mit?



Ganz so schlimm ist es nicht, dank:

- Berufsbegleitetem Studium
- Praktika (freiwillige und obligatorische)
- Nebenjobs
- Freiwilligenarbeit

Oder vor dem Studium:

- Erwerbstätigkeit/Praktika
- Berufslehre

→ Wie vorteilhaft ist eine Berufslehre?

Hochschulabsolventen-Befragung

- Ein Jahr nach Abschluss: 2011, 2013, 2015 und 2017
- Fünf Jahre nach Abschluss: 2015 und 2017
- Einschränkungen:
 - Absolventen jünger als 30 Jahre
 - Studienfelder ohne obligatorische Praktika nach Studium (z.B. Lehrerausbildung)
 - Absolventen treten in den Arbeitsmarkt ein

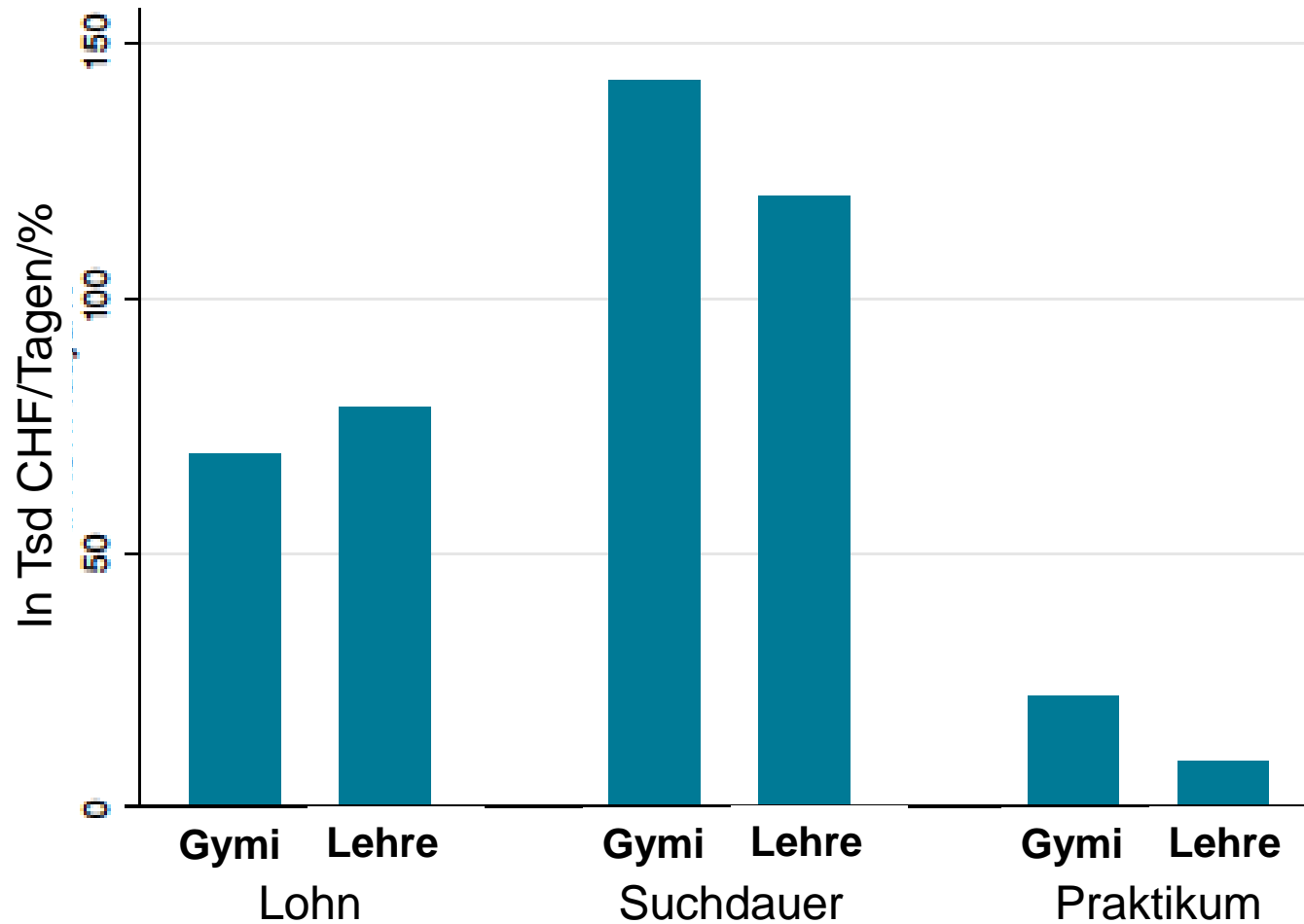
→ Insgesamt etwa **14'000** Beobachtungen

Abhängige Variablen

1 Jahr nach Hochschulabschluss:

- Lohn
- Suchdauer bis zur ersten bezahlten Arbeitsstelle
- Wahrscheinlichkeit eine Praktikumsstelle zu besetzen

Deskriptive Resultate (1 Jahr nach Hochschulabschluss)



Abhängige Variablen

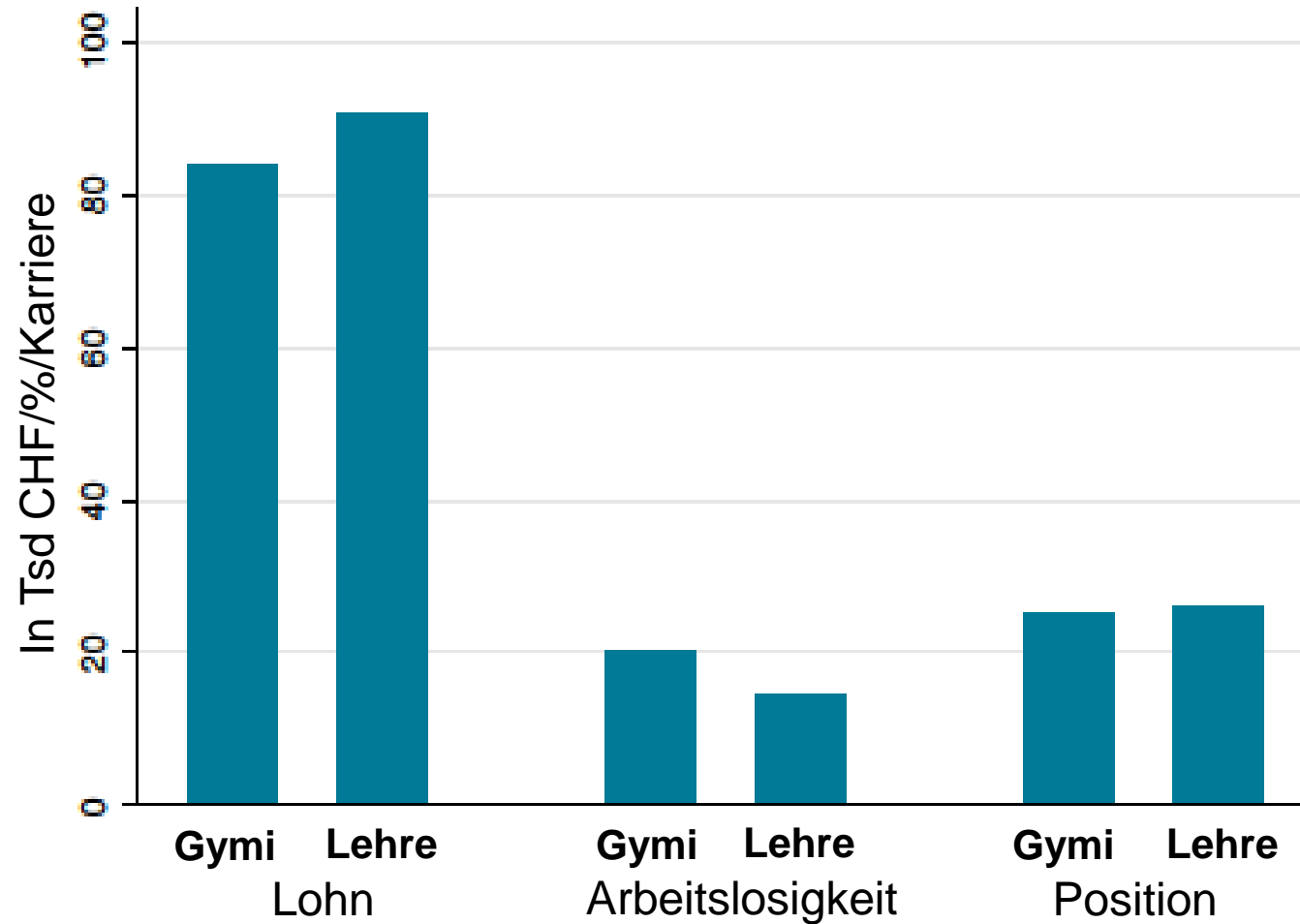
1 Jahr nach Hochschulabschluss:

- Lohn
- Suchdauer bis zur ersten bezahlten Arbeitsstelle
- Wahrscheinlichkeit eine Praktikumsstelle zu besetzen

5 Jahre nach Hochschulabschluss:

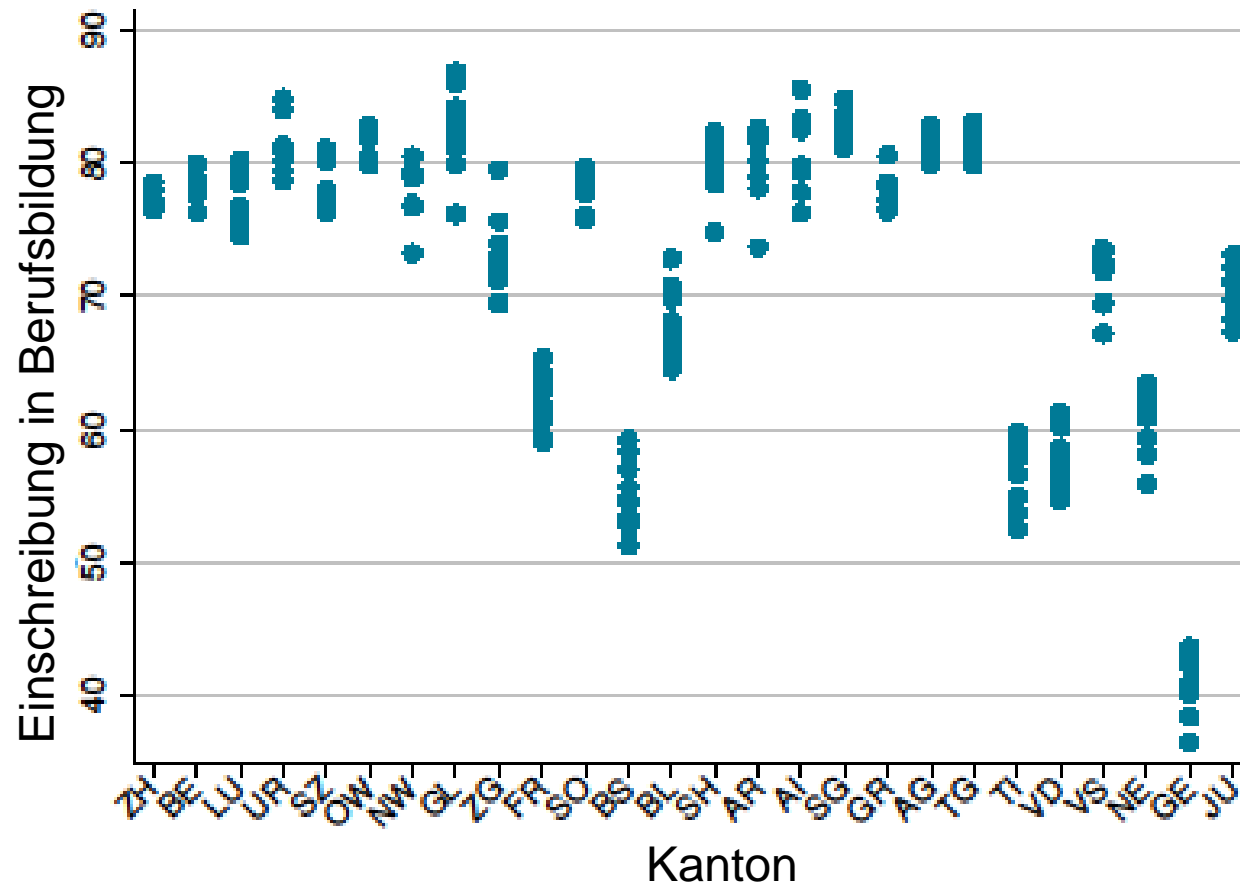
- Lohn
- Wahrscheinlichkeit für Arbeitslosigkeit
- Position in Unternehmen

Deskriptive Resultate (5 Jahre nach Hochschulabschluss)



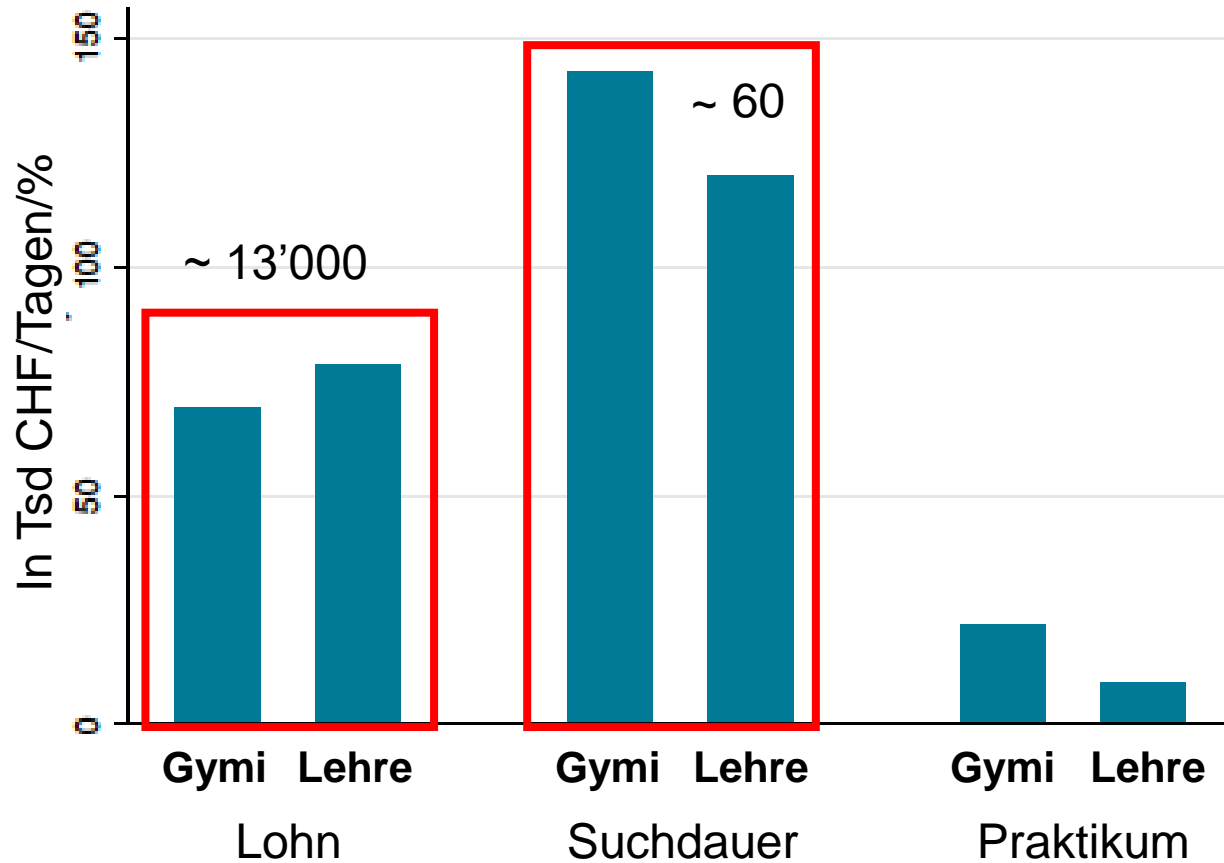
Unabhängige Variable

Kantonale Variation in der Einschreibungsrate für die Berufsbildung

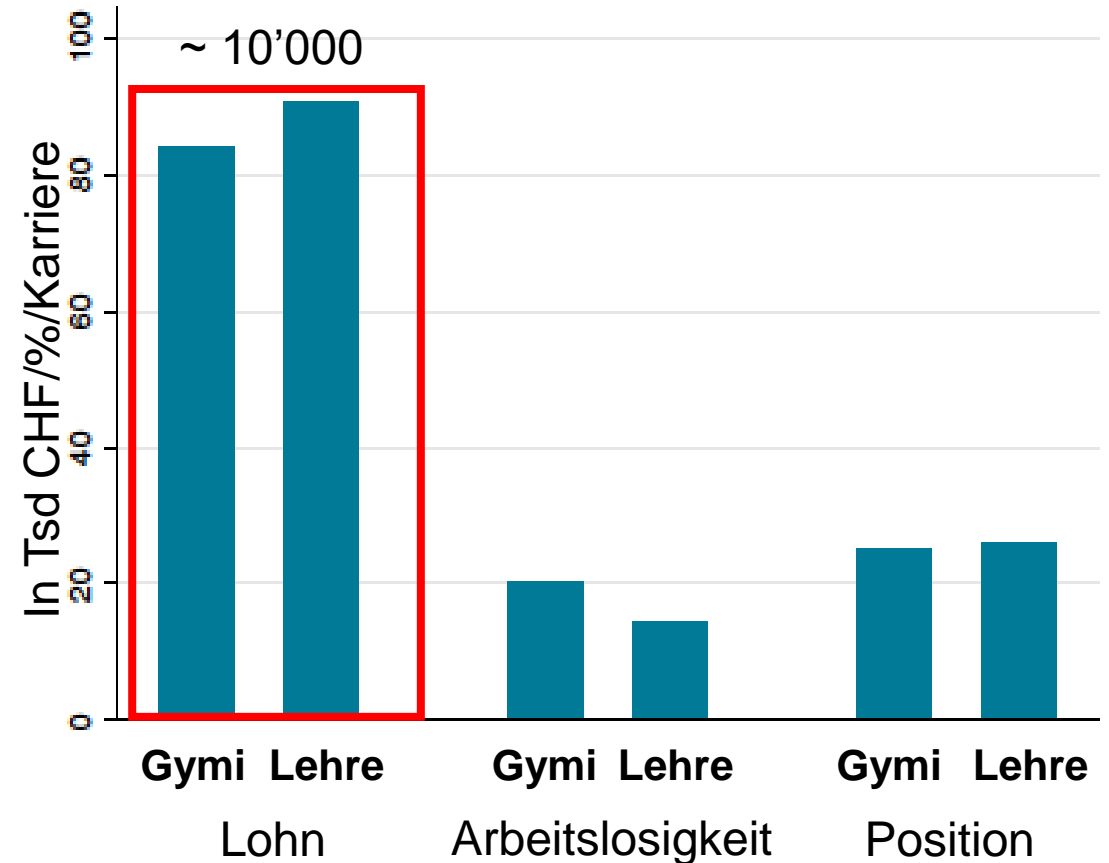


Resultate

1 Jahr nach Abschluss



5 Jahre nach Abschluss



3 unterschiedliche Kanäle wurden untersucht:

- Human Kapital: Verbesserte Fähigkeiten
 - Spezifisch: Absolventen mit Berufsbildungsabschluss in verwandten Berufen
 - Allgemein: Absolventen mit Gymnasium vs. Absolventen mit Berufsbildung in nicht-verwandten Berufen
- Signalling: Absolventen von FH's vs Absolventen von Universitäten
- Soziales Netzwerk: Absolventen, die Netzwerk einbezogen haben vs. solche die ihr Netzwerk nicht einbezogen haben.

Fazit

Fazit

- Berufserfahrung wird auf dem Arbeitsmarkt gesucht.
- Berufserfahrung, welche während der Berufsbildung gewonnen wurde, ist ein Vorteil für Hochschulabsolventen (höhere Löhne, geringere Suchdauer).
- Auf die Notwendigkeit nach der Hochschule ein Praktikum zu absolvieren hat die Berufserfahrung der Berufsbildung keinen Einfluss.

Fragen und Diskussion



Kontakt: m.e.oswald-egg@mtec.ethz.ch

Oswald-Egg, M. E. and Renold, U. (2021). No experience, no employment: the effect of vocational education and training work experience on labour market outcomes after higher education. *Economics of Education Review*, 80(2), 102065.